

## הסכם קיבוצי

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ועל-ידי מנכ"לית משרד החינוך, הגב' מיכל כהן;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

ובין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על – ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")  
מצד שני

הואיל: ובימים 10.9.07 ו-25.12.08 נחתמו בין הצדדים הסכמים קיבוציים בדבר תנאי היישום של רפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש" (להלן גם: "רפורמת אופק חדש"), אשר יישומה בבתי הספר ובמוסדות החינוך בשירות המדינה הושלם בשנת הלימודים תשע"ד;

והואיל: ובהסכם הקיבוצי מיום 25.12.08 (להלן בהסכם זה: "הסכם אופק חדש"), הוסכם כי הצדדים ימשיכו בניהול משא ומתן, לשם חתימת הסכם קיבוצי ליישום רפורמה לגבי עובדים בדירוג עובדי הוראה המשמשים כמורי של"ח (להלן "מורי של"ח");

והואיל: והוחלט במדינה על החלת רפורמת אופק חדש לגבי עבודתם של מורי של"ח, במסגרתה יוטמעו שינויים והתאמות בסדרי עבודתם;

והואיל: והוסכם בין הצדדים כי מורי השל"ח יועסקו בהתאם להסכם אופק חדש, כפי שתוקן ועודכן מעת לעת, ובכפוף להוראות הסכם זה;

והואיל: ועל פי המוסכם בין הצדדים, במסגרת רפורמת אופק חדש, ישתנה מבנה שכרם של מורי השל"ח באופן מהותי, ותהא עלייה בשכרם בשיעור משמעותי, לרבות בשכרם של מורי השל"ח המבוטחים בפנסיה תקציבית מכוח חוק הגמלאות (להלן: "פנסיה תקציבית"), לעומת שכרם עובר להחלת הרפורמה; ולנוכח ההבנה כי תנאי השכר והגמלה במסגרת רפורמת אופק חדש מיטיבים עם מורי השל"ח לעומת מצבם לולא היו מועסקים במתכונת תנאי הרפורמה;

והואיל: ולאור העלויות הכרוכות בחישוב המשכורת הקובעת לגמלה בפנסיה התקציבית, לפי המשכורת המשולמת במסגרת רפורמת אופק חדש, הוסכם כי חישוב המשכורת הקובעת לגמלה כאמור, ייעשה על-פי משכורת קובעת שונה לגבי שתי תקופות, תקופה אחת עד המעבר להעסקה על-פי תנאי רפורמת אופק חדש ותקופה שניה החל במועד המעבר;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

**לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

**א. כללי**

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ו/או רבים ו/או להיפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
3. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם הנוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

## **ב. תחולה, תחילה ותוקף**

4. הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המדינה המדורגים בדירוג עובדי הוראה, ומועסקים בשירות המדינה כמורי של"ח.
- מובהר למען הסר ספק, כי לגבי עובדים כאמור, אשר בנוסף על העסקתם כמורי של"ח, מועסקים בשירות המדינה בדירוג עובדי הוראה שלא כמורי של"ח, יחול הסכם זה רק לגבי חלק המשרה שבו הם מועסקים כמורי של"ח, ויישום הוראות ההסכם ייעשה באופן יחסי לחלקיות המשרה שבה כל אחד מהם מועסק כמורה של"ח.
5. בכל מקום בהסכם זה בו מוחלות הוראותיו של הסכם קיבוצי אחר, יחולו ההוראות בהסכם הקיבוצי האמור, כפי שתוקנו מעת לעת.

## **ג. הגדרות**

בהסכם זה -

"מורה של"ח" – מורה המועסק על-ידי משרד החינוך ואשר מינויו לתפקיד מורה של"ח וידיעת הארץ אושר על ידי הגורמים המוסמכים באגף של"ח שבמנהל חברה ונוער במשרד החינוך, או גורם מוסמך אחר כפי שייקבע על ידי המשרד;

## ד. מתכונת העבודה ותנאי ההעסקה של מורי השל"ח

6. על מורי השל"ח יחולו, ככלל, תנאי ההעסקה על פי רפורמת אופק חדש, כמפורט בהסכם אופק חדש, כפי שתוקן מעת לעת בהסכמים קיבוציים בין הצדדים. תנאי ההעסקה במתכונת אופק חדש למורים בחטיבות הביניים יחולו על מורי השל"ח בשינויים המתחייבים בנסיבות העניין, ובכפוף להוראות הסכם זה.
7. על מורי השל"ח שאינם אקדמאים יחולו הוראות פרקים ט' – י"ב להסכם אופק חדש, בשינויים המחויבים ובהתאמה, כפי שתוקנו מעת לעת בהסכמים הקיבוציים בין הצדדים.
8. על מורים מתמחים יחולו הוראות סעיף 31 להלן.

### מבנה שבוע העבודה למורה של"ח

9. במסגרת רפורמת אופק חדש, מבנה שבוע העבודה למורה של"ח, המועסק בהיקף משרה של 100%, יהא כמבנה שבוע העבודה של מורה המועסק בתנאי רפורמת "אופק חדש" בחטיבת ביניים באותו היקף משרה. זאת, לפי הוראות סעיפים 17(א) – 17(ד) להסכם אופק חדש, בהתאמה ועל פי המפורט להלן:

- (1) שבוע עבודתו של מורה של"ח יהיה בהיקף של 36 שעות.
  - (2) מספר שעות העבודה הפרונטליות בפני כיתה (מתוך שעות העבודה כמפורט בסעיף 1) (לעיל), יהיה 23 שעות שבועיות, וביצוען יהיה בהתאם להנחיות משרד החינוך. למען הסר ספק מובהר, בכלל שעות העבודה הפרונטליות יבצע מורה השל"ח גם מטלות המתחייבות מאופי תפקידו, כגון יציאה לטיולים, פעילויות בשדה וימי שדה.
  - (3) מספר שעות העבודה בהן יעבוד מורה השל"ח עם קבוצת תלמידים או באופן פרטני עם תלמיד (מתוך שעות העבודה כמפורט בסעיף 1) (לעיל) יהיה 4 שעות שבועיות. תוכן השעות הפרטניות ייקבע על ידי מנהל בית הספר עם המפקח הממונה על השל"ח במחוז, בהתאם להנחיות משרד החינוך בנושא.
  - (4) ביתרת השעות – 9 שעות שבועיות (להלן: "שעות השהיה") – יבצע מורה השל"ח פעולות כוללות הקשורות בתפקיד, כפי שייקבעו על ידי משרד החינוך, כגון: הכנת מערכי פעילויות, ביצוע תיאומים כלל צוותיים, ארגון ותכנון משימות מחוזיות וארציות, חניכת אחראי טיול ורכזי הטיולים בבית הספר ובבתי הספר המזינים וכיו"ב.
10. מובהר למען הסר ספק, כי ככלל, שעות עבודתו של מורה השל"ח יבוצעו בין כתלי בית הספר, למעט שעות עבודה בהן הפעילות המתקיימת היא פעילות חוץ בית ספרית, על פי טבעה, והיא מתחייבת מאופי התפקיד וממהותו (טיולים, פעילויות בשדה, ימי שדה וכיו"ב). מובהר עוד, למען הסר ספק, כי שעות עבודה בהן נדרשת שהות מחוץ לכתלי בית הספר יבוצעו בהתאם להנחיות משרד החינוך בעניין, ובאישור המפקח הממונה על השל"ח במחוז.

## חובות המורה

11. אין באמור בהוראות פרק זה בפרט, או הוראות הסכם זה ככלל, על מנת לגרוע מחובותיו הקיימות של מורה של"ח, כקבוע בהוראות משרד החינוך, ההסכמים הקיבוציים הקיימים והנהוג במועד חתימת הסכם זה. למען הסר ספק, מובהר, כי בכלל האמור, מורה של"ח מחויב בביצוע הכנה לימי שדה על פי הוראות סעיף 3.א.(2) וסעיף 3.ב.(2) להסכם הקיבוצי מיום 13.1.1978, וכי תמורת ביצוע מטלה זו, הוא יהיה זכאי לתשלום על פי הוראת סעיף 4.ו) לאותו הסכם.
12. מנהל בית ספר או המפקח הממונה על השל"ח במחוז יוכל להטיל על עובד ההוראה – מורה השל"ח, פעילויות נוספות המחייבות נוכחות בבית הספר, וזאת במסגרת תפקידיו של מורה השל"ח כפי שפורטו בחוזרי מנכ"ל, וכפי עדכונם מעת לעת. וכן, זאת מעבר למטלות המוטלות עליו, במסגרת מכסת שעות השהייה השבועיות של מורה השל"ח, שהוגדרו בהסכם זה.

## ימי עבודה בשבוע

- 13.
- (א) במסגרת הרפורמה, מורה של"ח המועסק במשרה מלאה יעבוד 5 ימי עבודה בשבוע, גם בבתי ספר הפועלים 6 ימי עבודה בשבוע.
- (ב) מורה של"ח המועסק בבית-ספר בו הונהג שבוע לימודים של 5 ימים בשבוע, ואשר ערב המעבר לרפורמה עבד 4 ימים בשבוע, יהיה רשאי להמשיך לעבוד 4 ימים בשבוע. זאת, ובלבד שיום העבודה של המורה לא יארך יותר מ-9 שעות במערכת השעות הבית-ספרית, וכן הדבר מותנה בהסכמת מנהל בית הספר, הסכמת המפקח הממונה על השל"ח במחוז, ובכך שמתכונת עבודה זו תעלה בקנה אחד עם צרכי בית הספר.

## מורה אם

14. על מורה אם תחול הוראת סעיף 24 להסכם אופק חדש, כפי שתוקנה בהסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 29.2.2012 (להלן: "הסכם ההשלמה"), בשינויים המחויבים ובהתאמה.

## מורה של"ח לאחר חופשת לידה

15. על מורה של"ח לאחר חופשת לידה תחול הוראת סעיף 25 להסכם אופק חדש, בשינויים המחויבים ובהתאמה.

## שעות גיל

16. בנושא שעות גיל, יחולו על מורי של"ח הוראות סעיפים 26(א) – 26(ד) להסכם אופק חדש, בהתאמה. ההגדרות "מורה קיים" ו-"מורה חדש", המפורטות בסעיף 7 להסכם אופק חדש, ישמשו גם ליישום הוראות סעיף זה.

### מורה של"ח במשרה חלקית

17. מבנה שבוע העבודה של מורה של"ח המועסק במשרה חלקית יהיה כמפורט בהוראות סעיף 27 להסכם אופק חדש, על תתי סעיפיו, כפי שתוקנו בהסכם ההשלמה. החלת הסעיפים המוזכרים תיעשה בשינויים המתחייבים ובהתאמה.

### שעות מילוי מקום

18. על מורי של"ח יחולו הוראות הסכם אופק חדש לעניין שעות מילוי מקום, כמפורט בסעיף 29 לאותו הסכם, בשינויים המתחייבים ובהתאמה. לעניין ביצוע הפרשות כאמור בהוראת סעיף 29(ו) להסכם אופק חדש, יחולו הוראות ההסכמים הקיבוציים הקיימים בין הצדדים.

### פעילויות בית ספריות

19.

- (א) על מורי של"ח יחולו הוראות הסכם אופק חדש לעניין פעילויות בית ספריות, כמפורט בסעיף 30 לאותו הסכם, בשינויים המתחייבים ובהתאמה.
- (ב) דיווח עובד ההוראה, כמפורט בסעיף 30(ז) להסכם אופק חדש, טעון אישורו של מנהל בית הספר, וכן אישורו של המפקח הממונה על השל"ח במחוז.
- (ג) לעניין ביצוע הפרשות כאמור בהוראת סעיף 30(ט) להסכם אופק חדש, יחולו הוראות ההסכמים הקיבוציים הקיימים בין הצדדים.

### היקף משרה ותנאים נוספים

20. מורה של"ח יועסק בתנאי רפורמת אופק חדש בהיקף משרה של עד 100% בלבד.
21. על אף האמור בסעיף 20 לעיל, מורי של"ח יוכלו להיות מועסקים בהיקף משרה שהינו מעבר ל-100%, על פי הכללים המפורטים בסעיפים 33(ד)-(1)-(4) להסכם אופק חדש, בשינויים המתחייבים ובהתאמה.
22. על מורי השל"ח יחולו סעיפים 37 ו-148 להסכם אופק חדש, בשינויים המתחייבים ובהתאמה.

### שעון נוכחות

23. על מורי השל"ח תחול חובת דיווח נוכחות, ותחול עליהם בעניין זה הוראת סעיף 152 להסכם אופק חדש, בשינויים המתחייבים ובהתאמה.

## ה. תחולת הוראות מהסכם אופק חדש

### 24. תשלום השכר וקידום בדרגות

- (1) שכרם של מורי השל"ח אשר יועסקו לפי הוראות הסכם זה, עם כניסתם לרפורמה לפי הוראות הסכם זה (לרבות הוראות פרק ד' לעיל), ישולם בהתאם לטבלאות השכר המעודכנות, החלות לגבי עובדי ההוראה המועסקים בתנאי הסכם אופק חדש.
- (2) למען הסר ספק, הטבלאות יעודכנו במועדי תשלום תוספת יוקר ובשיעוריה.
- (3) מורי השל"ח ישובצו בטבלאות השכר, על פי הוראת סעיף 36 להסכם אופק חדש, כפי שתוקן מעת לעת, ועל פי השינויים המתחייבים בעניינם של מורי השל"ח. מובהר כי עובד המועסק במשרה חלקית כמורה של"ח, המועסק כעובד הוראה בשירות המדינה בחלקיות משרה נוספת, ישובץ בדרגתו כמורה של"ח, כפי שזו נקבעה לעניין המשרה הנוספת.
- (4) מורי של"ח יקודמו בדרגות בהתאם להוראות סעיפים 38 ו-48 להסכם אופק חדש, על כל סעיפי המשנה שבהם.
- (5) הוראות סעיפים 39 ו-41 להסכם אופק חדש יחולו על מורי השל"ח לפי העניין.

### 25. המרת שכר

- (1) על מורי של"ח שהם אקדמאים, יחולו הוראות סעיפים 43–46 להסכם אופק חדש לעניין המרת השכר, בהתאמה ולפי השינויים המתחייבים.
- (2) מובהר כי לעניין סעיף קטן 44 (ג) בהסכם אופק חדש, מקדם ההמרה (Y) (שיעור התוספת באחוזים) ייקבע לפי מתכונת העסקה בחטיבת ביניים.

## ו. חישוב ערך שעה

26. לגבי מורה של"ח המועסק בתנאי רפורמת אופק חדש, על פי תנאי הסכם אופק חדש והסכם זה, להלן פירוט הבסיס לחישוב ערך שעה לעניין הנושאים הבאים:
  - א. לעניין שעת מילוי מקום, למעט שעת מילוי מקום המבוצעת במקום שעת שהיה, יחושב בסיס השכר בהתאם לרכיבים ולכללים שלפיהם חושב בסיס השכר לעניין ערך שעת מילוי מקום ערב חתימת הסכם זה;
  - ב. בכל יתר הנושאים (כגון, פעילות בית ספרית והפחתת שכר בשל היעדרות), יהיה בסיס השכר האמור - השכר המשולב וגמולי התפקיד המובאים בחשבון לצורך חישוב המשכורת הקובעת לפנסיה, להם זכאי המורה בשכרו הרגיל;

27. ערך השעה, בהתאם לבסיס לפי פסקאות א' או ב', לפי העניין, יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן:

$$\text{ערך השעה} = \frac{\text{הבסיס לחישוב ערך שעה ל-100\% משרה}}{4.33 \text{ (שבועות)} \times 36 \text{ (שעות)}}$$

28. עובד הוראה אשר הועסק בתנאי רפורמת אופק חדש כמנהל או סגן מנהל ראשון, ולאחר מכן החל להיות מועסק כמורה של"ח, יועסק במתכונת רפורמת אופק חדש ושכרו ישולם על פי טבלאות השכר כמפורט לעיל, ובכפוף לכלל הוראות הסכם זה. כמו כן יהיה מורה השל"ח כאמור זכאי לתוספת שמירת שכר, על פי ובכפוף להוראות סעיף 338.ב. כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012. הוראות סעיף 338.ב. ייושמו בשינויים המחויבים ובהתאמה.
29. הוראת סעיף 338.ג להסכם אופק חדש, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012, יחולו על מורי של"ח בהתאמה.

#### סיום שלב א' ברפורמה

30. החל ממועד יישום הרפורמה, הוראת סעיף 3 להסכם הקיבוצי המיוחד בין ממשלת ישראל ובין הסתדרות המורים מיום 10.1.2008, שעניינו כניסת עובדי ההוראה לשלב א' ברפורמה במערכת החינוך, לא תחול על עובדי ההוראה עליהם חל הסכם זה. מובהר למען הסר ספק, כי לפיכך, החל מיום 1.9.2016, לא תהא לכלל מורי השל"ח הזכאות לתוספת שכר האמורה בסעיף 3 באותו הסכם, כנגד ביצוע שעות פרטניות.

#### תנאי העסקה של מורה מתמחה

31. על מורה מתמחה יחולו הוראות פרק מ"א להסכם אופק חדש כפי שתקנו מעת לעת בהסכמים הקיבוציים בין הצדדים.

#### ז. חישוב שכרם של מורי השל"ח לפנסיה תקציבית

32. תקופת תוקפם הקצובה של הוראות פרק ז' זה להלן, הוא מיום תחילת זכאות עובד ההוראה לשכר על פי טבלאות השכר של אופק חדש וברציפות, עד למועד בו תסתיים זכאותו של אחרון עובדי ההוראה ו/או שאיריו על פי הוראות חוק הגמלאות.
33. הצדדים מסכימים כי על מורי השל"ח המבוטחים בפנסיה תקציבית יחולו הוראות פרק ב' לחוק הגמלאות, כפי שהן וכפי שהן תשתנינה מעת לעת, בכפוף לכך, שלגבי ההוראות שעניינן חישוב המשכורת הקובעת לגמלה למשרה מלאה, כאמור בהוראות סעיף 8 לחוק, יחולו השינויים המפורטים בהמשך פרק זה. בכלל זה יחולו על מורי השל"ח כל הוראות חקיקת המשנה אשר נתקבלו או שיתקבלו מכוח ההוראות האמורות וכן פסיקת בתי המשפט ובתי הדין לעבודה שעניינה פרשנותן של ההוראות האמורות, וכן אופן יישומן של כל הנ"ל.
34. למען הסר ספק, על מורי השל"ח תחול כל הוראה בפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינה אופן עדכון המשכורת הקובעת לאחר פרישתו של העובד, כפי שתהיה מעת לעת.

35. תיקונים עתידיים לפרק ב' לחוק הגמלאות, אשר עניינם שינוי אופן חישוב המשכורת הקובעת, ו/או אופן קביעתה, יחולו על מורי השל"ח בהתאמה לאופן שבו הוחל השינוי לגבי עובדי המדינה עליהם חל החוק.

36. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי להוות בסיס לטענה בדבר אי-תחולת יתר הוראות חוק הגמלאות על מורי השל"ח.

#### המשכורת הקובעת

37. לצורך יישום הוראות חוק הגמלאות, לרבות מכוח סעיפים 32 - 36 לעיל, לגבי מורי השל"ח, תחושב המשכורת הקובעת למשרה מלאה (100%) של מורי השל"ח על פי ההסכמים הקיבוציים בין הצדדים מיום 3.11.2011, מיום 1.12.2013 ומיום 9.11.2015.

#### הפרשות לקופת גמל

38. הוראת סעיף 151 להסכם אופק חדש תחול על מורי השל"ח.

#### ח. תשלום מענק

39. במשכורת החודש שלאחר חתימת הסכם זה, אשר תשולם באחד בחודש שלאחריו, ישולם למורי השל"ח, המועסקים במועד חתימת ההסכם, ואשר הועסקו בשירות המדינה בשנות הלימודים תשע"ד ותשע"ה, בין הימים 1.9.2013 – 31.8.2015 (להלן: "התקופה"), מענק חד פעמי בסך 10,000 ₪ (שבעת אלפים וחמש מאות שקלים) (להלן: "המענק") וזאת בגין התקופה כאמור.

40. סכום המענק המפורט בסעיף 39 לעיל, הוא למורה שהועסק בשירות המדינה, במהלך התקופה, כמורה של"ח, במשרה מלאה. ככל שהועסק המורה במשרה חלקית כמורה של"ח, ישולם המענק על-פי חלקיות משרתו המשוקללת במהלך התקופה (עד מקסימום 100% משרה).

41. מורה אשר הועסק רק בחלק מהתקופה כמורה של"ח, יהיה זכאי לחלק היחסי של הסכום האמור, בהתאם לחלק היחסי מתוך התקופה, בו הועסק בתפקידו זה.

42. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ולעניין חישוב ערך שעה.

43. מוסכם כי בגין המענק לא יבוצעו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה וקופת גמל שאינה משלמת לקצבה).

44. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות במהלך התקופה אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון השתלמות בשכר, חופשת אבל, ימי מילואים, חופשת לידה) או דמי מחלה וכיו"ב, אך לא בגין היעדרות שלא שולמה בגינה שכר.

45. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.



46. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר הקיים למורה של"ח ערב החתימה על הסכם זה, והוא לא ייכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר (אחוזית ושקלית).

#### ט. הסכמים והסדרים קודמים

47. הסכם זה בא לקבוע מחדש את שכרם ומבנה העסקתם של מורי השלח לאחר הרפורמה. עם זאת, תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים לתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

הצדדים מתחייבים לפעול ברוח האמור בסעיף זה ככל שיעלו נושאים שלא נדונו בהסכם זה.

#### י. מיצוי תביעות

48. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושא החלת רפורמת אופק חדש לגבי מורי השל"ח, בנושאים שהוסדרו בו, וכן מיצוי ההוראות המפורטות להלן, בהסכמים הקיבוציים בין הצדדים. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בנושאי ההסכם ובנושאים אלו:

א. סעיף 155 (ב) להסכם אופק חדש, ביחס למורי השל"ח ;

ב. סעיף 90 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 29.2.2012 ביחס למורי השל"ח ;

ג. סעיף 17 (ב) להסכם הקיבוצי מיום 17.9.2013, ביחס למורי השל"ח ;

49. למען הסר ספק מובהר כי, בנושאים הקשורים לעצם השינוי במבנה העבודה של מורי השל"ח, והתמורה בגין עצם ביצוע המעבר לעבודה לפי תנאי רפורמת אופק חדש, המיצוי הוא מלא ומוחלט.

50. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לא ינוהל משא ומתן בנוגע לדרישות כלכליות נוספות בגין החלת רפורמת אופק חדש.

51. למען הסר ספק מובהר כי ההסכם מיום 22.2.2016 יחול לגבי מורי השל"ח.

#### יא. שקט תעשייתי

52. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד, יחידיו או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני, יחידיו או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

י.ב. יישוב חלוקי דעות

53. לצורך יישוב חלוקי דעות בפירושו וביישומו של הסכם זה, יפעלו הצדדים על פי מנגנון יישוב חלוקי הדעות הקבוע בסעיפים 159 ו-160 להסכם אופק חדש, ויקימו ועדת היגוי וועדת מעקב עליונה, כקבוע באותם סעיפים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

---

בשם הסתדרות המורים

---

בשם ממשלת ישראל

---

בשם ממשלת ישראל