

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ז' בחשון התשע"ו
20 באוקטובר 2015
חוזר הע - כללי הסכם
2015-1-34

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : החלטת וועדת מעקב מיום 10.9.2015 לעניין שכר עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה

1. תחולה

חוזר זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים בשירות המדינה בתפקידי פיקוח ומטה (להלן: "עובדי פיקוח ומטה"), כמפורט להלן.

2. שכר עובדי ההוראה בתפקידי פיקוח ומטה

א. הגדרות

הגדרות המונחים הבאים יהיו כהגדרותיהם בהסכם מיום 5.7.2010 (להלן: "הסכם המפקחים") בעניין שכרם של עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה, אלא אם צוין אחרת בהחלטה:

(1) "עובד בתפקיד פדגוגי";

(2) "מפקח תחום פדגוגי בשדה";

(3) "מנהל תחום דעת במטה";

א. שכרם של עובדי ההוראה בתפקידי פיקוח ומטה ישולם בהתאם לטבלאות השכר המצורפות בנספחים א' – ח' להחלטת וועדת המעקב המצורפת לחוזר זה (להלן: "ההחלטה") ובכפוף לאמור בהחלטה זו. מובהר כי טבלאות השכר בנספחים אלו מחליפות את הטבלאות המופיעות בנספחים א' – ח' להסכם המפקחים.

ב. בסעיף זה "עובדים חדשים בתפקידים פדגוגיים" – עובדים שמונו לתפקידם החל מיום 10.9.2015.

ג. שכרם של עובדים חדשים בתפקידים פדגוגיים ישולם בהתאם לטבלאות השכר המצורפות בנספחים ג' – ד' להחלטה.

ד. שכרם של עובדים חדשים בתפקידים פדגוגיים, אשר מועסקים במשרה חלקית, ישולם בהתאם לחלקיות משרתם.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ב. שכר עובדים קיימים בתפקידים פדגוגיים

1. בפרק זה, "עובד קיים בתפקיד פדגוגי" – עובד בתפקיד פדגוגי, על פי ההגדרה בהסכם המפקחים, שמונה לתפקידו עובר ליום 10.9.2015.
2. פרק זה יחול על העובדים הקיימים בתפקידים פדגוגיים החל מיום 1.7.2014, או ממועד מינויו של העובד כאמור, לפי המאוחר מבין המועדים (להלן: "המועד הקובע").
3. עובדים קיימים בתפקידים פדגוגיים ישובצו בטבלאות השכר המצורפות כנספח ג' להחלטה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכרם הטבלאי (שווה לו או גבוה ממנו), במועד הקובע, בגין העסקה ב – 100% משרה.
4. מובהר כי פרק הזמן שנצבר לעובד קיים בתפקיד פדגוגי בדרגתו, שעות ההשתלמות המקצועית שרכש וההערכות שניתנו לגביו עובר לשיבוץ בטבלת השכר החדשה, יובאו בחשבון במועד בחינת התקיימותם של התנאים לקידום בדרגה הבאה, על פי הוראת סעיף 18(א) להסכם המפקחים.
5. לעניין סעיף ב.3. לעיל, שכרו הטבלאי של עובד קיים בתפקיד פדגוגי, אשר שהה במועד הקובע בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מאושרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, או שהה בשירות מילואים או בחופשת לידה, יהיה השכר הטבלאי לו היה זכאי בשל העסקה ב – 100% משרה, עבור החודש הראשון המלא לאחר שובו לעבודה, לולא הוראות ההחלטה.
6. במקרה בו העובד הקיים בתפקיד פדגוגי היה זכאי לתוספת שקלית עובר לשיבוץ, לפי הוראות סעיף קטן 16 (ו) או לפי הוראת סעיף קטן 17 (ב) להסכם המפקחים (ככל שהיה זכאי) תופחת התוספת השקלית בגובה הפער בין שכרו הטבלאי החדש לבין שכרו הטבלאי הישן.
7. ככל שלאחר יישום הוראת סעיף ב.6. לעיל, תיוותר יתרה מהתוספת השקלית המנויה בסעיפים לעיל, תופחת יתרה זו במועד כל קידום בדרגתו של העובד, בגובה הפער בין היתרה מהתוספת השקלית ובין הסכום בו הועלה שכרו של העובד הקיים בתפקיד פדגוגי, בעקבות הקידום בדרגה, וזאת עד להפחתת מלוא הפער (אך לא מעבר לכך).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. תוספת פיקוח

1. החל מיום 1.7.2014, יהיו העובדים בתפקידים פדגוגיים ומנהלי תחומי הדעת במטה, זכאים לתוספת שכר חדשה בשיעור 7% (שבעה אחוזים). תוספת זו תחושב על בסיס שכרם הטבלאי של אותם עובדים (להלן: "תוספת פיקוח").
2. מובהר כי תוספת הפיקוח תחושב על בסיס שכרם הטבלאי החדש של העובדים בתפקידים פדגוגיים ומנהלי תחומי הדעת במטה, לאחר יישום הוראות סעיף ב' לעיל.
3. החל מהמועד הקובע, תוגדל ב- 4% (ארבעה אחוזים) שיעורה של תוספת פיקוח תחום פדגוגי בשדה, המשולמת למפקחי תחום פדגוגי חדשים בשדה, ושיעור תוספת זו יעמוד על 7% (שבעה אחוזים). התוספת תחושב על בסיס שכרם הטבלאי של העובדים (להלן: "שכר הבסיס"). מובהר למען הסר ספק, כי לא תוגדל שיעורה של תוספת פיקוח תחום פדגוגי בשדה, המשולמת למפקחי תחום פדגוגי קיימים בשדה בהתאם להסכם המפקחים.
4. בגין תוספת הפיקוח יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.
5. תוספת הפיקוח תשולם בהתאם לחלקיות משרתו של העובד בתפקיד פדגוגי. דהיינו, לצורך חישוב גובה התוספת, יחושב שכר הבסיס באופן יחסי, בהתאם לשיעור משרתו של העובד, ותוספת פיקוח כולל תחושב על בסיס שכר יחסי זה.
6. מובהר, למען הסר ספק, כי לגבי עובד המועסק במשרה חלקית כאמור בסעיף קטן ג.5. לעיל, ובנוסף מועסק במשרה חלקית בתפקיד אחר בדירוג עובדי ההוראה, מתייחסות הוראות סעיף זה רק לחלקיות המשרה בה מועסק העובד באחד התפקידים המנויים בסעיף קטן ג.1. לעיל.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ד. תיקון ההוראות לגבי שיבוץ מפקחים בטבלאות השכר

1. הוראות פרק ד', סעיפים 3 – 8 להלן יכנסו לתוקפן החל ממועד התחילה של הסכם המפקחים, דהיינו יום 1.1.2010.
2. מובהר כי טבלאות השכר המוזכרות בסעיפים 3-8 להלן מעודכנות בהתאם לאמור בהחלטה, ומהמועד האמור בהחלטה. הווה אומר, עד ליום 1.7.2014 טבלאות השכר הקובעות הן טבלאות השכר שנקבעו בהסכם המפקחים, ובהתאם לעדכונים שנעשו מעת לעת, ולגבי התקופה שהחל מיום 1.7.2014, טבלאות השכר הן הטבלאות שנקבעו בהחלטה, כפי שיעודכנו מעת לעת.
3. עובד הוראה אשר התמנה לאחד מתפקידי פיקוח ומטה, כמפורט בהסכם המפקחים (מפקח כולל, מפקח המחוז, מנהל תחום דעת במטה, מנהל אגף פדגוגי, מנהל אגף פדגוגי בכיר, עובד הוראה בתפקיד פדגוגי), ואשר ערב מינויו הועסק באחד מהמתכונות הבאות:
 - (1) עובד הוראה שהועסק בתנאי רפורמת "אופק חדש" – לרבות עובד הוראה בתפקידי פיקוח ומטה.
 - (2) עובד הוראה שהועסק בתנאי רפורמת "עוז לתמורה" ביישום מלא.
 ישובץ בטבלת השכר, כמתואר להלן, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכר (שווה לו או גבוה ממנו) לו היה זכאי ערב המינוי, עבור העסקה ב – 100% משרה.
4. הטבלה בה ישובץ העובד בהתאם לסעיף ד.3 לעיל, תהיה הטבלה המופיעה בנספח הרלוונטי לתפקידו של עובד ההוראה כאמור, הווה אומר אחד מהנספחים א', ג', ה' ו-ז' להסכם המפקחים. יש לשבץ את העובד בטבלה התקפה במועד שיבוצו, בהתאם להבהרה בסעיף 2 לעיל.
5. רכיבי השכר שיכללו בבסיס השכר לצורך השיבוץ האמור בסעיף 3 לעיל יהיו הרכיבים הבאים:

- (1) עבור עובד הוראה שהיה מנהל מוסד חינוך והועסק בתנאי רפורמת "אופק חדש" ערב המינוי – השכר הטבלאי ותוספת מורכבות נצברת, אם היה זכאי לה ערב המינוי;
- (2) עבור עובד הוראה שהיה סגן מנהל ראשון ערב המינוי והועסק בתנאי רפורמת "אופק חדש" ערב המינוי – השכר הטבלאי, תוספת מורכבות נצברת, תוספת שמירת שכר וגמול חינוך, ככל שהיה זכאי לתוספות אלו ערב המינוי;
- (3) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר במוסד חינוך בדירוג עובדי הוראה ערב המינוי והועסק בתנאי רפורמת "אופק חדש" ערב המינוי – השכר הטבלאי, תוספת שמירת שכר וגמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המינוי, ככל שהיה זכאי לתוספות אלו;

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(4) עבור עובד הוראה, שהיה מנהל מוסד חינוך והועסק בתנאי רפורמת "עוז לתמורה" (ביישום מלא) ערב המינוי, – השכר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו, למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס, תוספת מעבר לרפורמה ותוספת 87'- מעבר לרפורמה, גמול עבור מילוי תפקיד (לרבות גמול הכנה לבגרות), שאינו גמול ניהול.

(5) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר בדירוג עובדי הוראה ואשר הועסק בתנאי רפורמת "עוז לתמורה" (ביישום מלא) ערב המינוי - השכר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו, למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס.

(6) עבור עובד הוראה שהיה מועסק בתפקידי פיקוח ומטה, ואשר הוחלו עליו הוראות הסכם המפקחים ערב המינוי - השכר הטבילאי.

6. לגבי עובד הוראה שממלא אחר התנאים הבאים :

- 1) הועסק בעבר בבית ספר יסודי, בחט"ב או בגן ילדים ;
- 2) התמנה לאחד מתפקידי פיקוח ומטה כפי שפורטו לעיל ;
- 3) ערב מינויו לא יושמה לגביו רפורמת אופק חדש ;

יש לבצע המרה של שכרו, בהתאם לכללים המפורטים בהסכם אופק חדש. לאחר ביצוע ההמרה ישובץ עובד ההוראה בטבלת השכר, בהתאם לכללים האמורים בסעיפים 3. ו- 5. בפרק זה לעיל.

7. לגבי עובד הוראה שממלא אחר התנאים הבאים :

- 1) הועסק בחטיבה עליונה עובר למינויו ;
- 2) התמנה לאחד מתפקידי פיקוח ומטה כפי שפורטו לעיל ;
- 3) ערב מינויו לא יושמה לגביו רפורמת עוז לתמורה או שיושמה לגביו רפורמת עוז לתמורה ביישום חלקי ;

יש לחשב את שכרו בהתאם לכללים האמורים בהסכם "עוז לתמורה". לאחר ביצוע החישוב, ישובץ עובד ההוראה בטבלת השכר, בהתאם לכללים האמורים בסעיפים 3. ו- 5. בפרק זה לעיל.

8. עובדים בתפקידי פיקוח ומטה, שיושמה לגביהם הוראת סעיף 6 או סעיף 7 בפרק זה לעיל (למעט עובדים בתפקידי פיקוח ומטה, אשר רפורמת עוז לתמורה יושמה לגביהם באופן חלקי, בשנת הלימודים תשע"ג ואילך), ישובצו בטבלאות השכר המופיעות בנספחים ב', ד', ו' ו-ח' להסכם המפקחים - כל תפקיד כמפורט בנספח הרלוונטי. יש לשבץ את העובד בטבלה התקפה במועד שיבוצו, בהתאם להבהרה בסעיף 2 לעיל.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

9. עובדים בתפקידי פיקוח ומטה, שיושמה לגביהם הוראת סעיף 7 בפרק זה לעיל, ואשר רפורמת עוז לתמורה יושמה לגביהם באופן חלקי, בשנת הלימודים תשע"ג ואילך), ישובצו בטבלאות השכר המופיעות בנספחים א', ג', ה' ו-ז' להסכם המפקחים – כל תפקיד כמפורט בנספח הרלוונטי. יש לשבץ את העובד בטבלה התקפה במועד שיבוצו, בהתאם להבהרה בסעיף 2 לעיל.
10. ככלל, לגבי כלל העובדים בתפקידי פיקוח ומטה, במקרים בהם הועסק עובד ההוראה במשרה חלקית עובר למינויו, תבוצע המרת השכר או חישוב השכר, לפי היקף משרה מלאה (100% משרה). לאחר מכן, ישובץ העובד בטבלת השכר, ושכרו ישולם בהתאם לחלקיות משרתו.
11. עובד הוראה אשר שהה בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מאושרת אחרת שאיננה מזכה בשכר כלל, ערב מעברו לתפקיד מתפקידי הפיקוח, יחושב שכרו לשיבוץ על בסיס השכר שהיה משתלם לו בתפקידו ערב מינויו.

ה. זכאות לתוספת מגן

1. הוראות סעיפים 1 - 7 בפרק ה' להלן יחולו על עובדי ההוראה הבאים, כהגדרותיהם בסעיף 5 להסכם המפקחים, אשר מונו לתפקידיהם החל מיום 1.1.2010 (להלן "יקראו: "בעל תפקיד"):
- 1) מפקח חדש (למען הסר ספק, בכלל זה מפקח חדש כולל על מוסדות חינוך, מפקח מחוז חדש, מפקח תחום פדגוגי חדש בשדה);
 - 2) עובד חדש בתפקיד פדגוגי;
 - 3) מנהל תחום דעת חדש במטה;
 - 4) מנהל מחוז חדש;
 - 5) מנהל אגף פדגוגי חדש;
 - 6) מנהל אגף פדגוגי בכיר חדש;
2. מועד תחילת הוראות פרק ה' זה הוא יום 1.1.2010.
3. בעל תפקיד יהיה זכאי לתוספת שקלית בשכרו (להלן: "תוספת מגן"), אם התקיים בו, ערב מינויו לתפקיד, אחד התנאים הבאים:
- (א) הועסק כ"מנהל קיים" או "סגן מנהל ראשון קיים" בתנאי רפורמת "אופק חדש", על פי ההגדרות המצוינות בהסכם אופק חדש, והיה זכאי בתפקיד זה לתשלום "תוספת אישית" במשכורתו;
 - (ב) הועסק כמנהל, כהגדרת המונח בהסכם "עוז לתמורה", בתנאי רפורמת "עוז לתמורה", והיה זכאי בתפקיד זה לתשלום "תוספת מעבר לרפורמה" ול-"תוספת '87-מעבר לרפורמה" במשכורתו;
 - (ג) הועסק כמנהל בית ספר, שלא בתנאי "רפורמת אופק חדש" או רפורמת "עוז לתמורה", בהיקף משרה העולה על 100%;
4. מובהר למען הסר ספק כי בעל תפקיד יהיה זכאי לתוספת מגן החל ממועד תחילת הוראות פרק ט' זה, או ממועד מינויו לתפקיד, לפי המאוחר ביניהם.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

5. סכומה של תוספת מגן, במועד מינויו של בעל תפקיד, יהיה כדלהלן:
- 1) לגבי בעל תפקיד אשר מתקיים בו התנאי המפורט בסעיף קטן 3. (א) – סכומה השיקלי של "התוספת האישית" האמורה באותו סעיף קטן, לו היה זכאי ערב מינויו;
 - 2) לגבי בעל תפקיד אשר מתקיים בו התנאי המפורט בסעיף קטן 3. (ב) – סכומה השיקלי של "תוספת מעבר לרפורמה" ו-"תוספת '87- מעבר לרפורמה" (האמורות באותו סעיף קטן), לו היה זכאי ערב מינויו;
 - 3) לגבי בעל תפקיד אשר מתקיים בו התנאי המפורט בסעיף קטן 3. (ג) – סכומו השיקלי של השכר לו היה זכאי (כדין), ערב מינויו, בגין העסקתו מעבר ל-100% משרה, אך, למען הסר ספק, לא בהיקף העולה על 50% (מעבר ל-100%);
6. תוספת מגן תופחת, במועד כל עליה בשכר הבסיס או עדכון תוספת הפיקוח ותוספת פיקוח תחום פדגוגי, המשולמת לבעל תפקיד (למען הסר ספק, לרבות כתוצאה מעליה בדרגה או כתוצאה משינוי בתפקיד, גם במעבר בין תפקידי פיקוח ומטה, ולרבות בגין עדכון תוספת הפיקוח וטבלאות השכר כאמור בהחלטה זו), בגובה הסכום המחושב כדלהלן:
- 0.5 <כפול> הסכום בו גדל שכר הבסיס או תוספת התפקיד של בעל התפקיד כאמור.
- בסעיף זה – "תוספת תפקיד" – תוספת פיקוח כולל, תוספת פיקוח מחוזי, תוספת פיקוח תחום פדגוגי בשדה, המוקנות לעובדי ההוראה הזכאים לתוספת, לפי הוראות ההסכם.
7. תוספת מגן אינה מוכרת כתוספת קבועה בפנסיה תקציבית. בגין התוספות יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה על פי ההוראות החלות על עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה בעניין רכיבי שכר שאינם כלולים במשכורת הקובעת ואינם החוזר הוצאות. תוספת המגן לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
נציב שירות המדינה
(100-2015)

10.9.15 החלטת ועדת מעקב מיום

בתוקף סמכותה לפי הוראת סעיף 24 להסכם הקיבוצי מיום 5.7.2010 בין ממשלת ישראל ובין הסתדרות המורים (להלן: "הסכם המפקחים"), ועדת המעקב דנה בעניין שכרם של עובדי החוראה בתפקידי פיקוח ומטה, והחליטה כאמור:

1. תחולה

החלטה זו תחול על כל העובדים המדרגים בדירוג עובדי תוראה, המועסקים בשירות המדינה בתפקידי פיקוח ומטה (להלן: "עובדי פיקוח ומטה"), כמפורט בהסכם זה.

2. שכר עובדי החוראה בתפקידי פיקוח ומטה

א. הגדרות

הגדרות המונחים הבאים יהיו כהגדרותיהם בהסכם המפקחים, אלא אם צוין אחרת בהחלטה:

- (1) "עובד בתפקיד פדגוגי";
 - (2) "מפקת תחום פדגוגי בשדה";
 - (3) "מנהל תחום דעת במטה";
- ב. שכרם של עובדי החוראה בתפקידי פיקוח ומטה ישולם בהתאם לטבלאות השכר המצורפות בנספחים א' – ח' להחלטה זו ובכפוף לאמור בהחלטה זו. מובהר כי טבלאות השכר בנספחים אלו מחליפות את הטבלאות המופיעות בנספחים א' – ח' להסכם המפקחים.
- ג. בסעיף זה "עובדים חדשים בתפקידי פדגוגיים" – עובדים שמונו לתפקידם החל ממועד חתימת הסכם זה.
- ד. שכרם של עובדים חדשים בתפקידי פדגוגיים ישולם בהתאם לטבלאות השכר המצורפות בנספחים ג' – ד' להחלטה זו.
- ה. שכרם של עובדים חדשים בתפקידי פדגוגיים, אשר מועסקים במשרה חלקית, ישולם בהתאם לחלקיות משרתם.

1. שכר עובדים קיימים בתפקידי פדגוגיים

1. בפרק זה, "עובד קיים בתפקיד פדגוגי" – עובד בתפקיד פדגוגי שמונה לתפקידו עובר למועד חתימת הסכם זה.
2. פרק זה יחול על העובדים הקיימים בתפקידי פדגוגיים החל מיום 1.7.2014, או ממועד מינויו של העובר כאמור, לפי המאוחר מבין המועדים (להלן: "המועד הקובע").

3. עובדים קיימים כתפקידים פדגוגיים ישובצו בטבלאות השכר המצורפות בנספח ג' להחלטה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכרם הטבלאי (שווה לו או גבוה ממנו), במועד הקובע, בגין העסקה ב- 100% משרה.
4. מובהר כי פרק הזמן שנצבר לעובד קיים בתפקיד פדגוגי בדרגתו, שעות ההשתלמות המקצועית שרכש וההערכות שניתנו לגביו עובר לשיכון בטבלת השכר החדשה, יובאו בחשבון במועד בחינת התקיימותם של התנאים לקידום בדרגה הבאה, על פי הוראת סעיף 18(א) להסכם המפקחים.
5. לעניין סעיף 3.1. לעיל, שכרו הטבלאי של עובד קיים בתפקיד פדגוגי, אשר שהה במועד הקובע כחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מאושרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, או שהה בשירות מילואים או בחופשת לידה, יהיה השכר הטבלאי לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה, עבור החודש הראשון המלא לאחר שובו לעבודה, לולא הוראות החלטה זו.
6. במקרה בו העובד הקיים בתפקיד פדגוגי היה זכאי לתוספת שקלית עובר לשיכון, לפי הוראות סעיף קטן 16 (ו) או לפי הוראת סעיף קטן 17 (ב) להסכם המפקחים (ככל שהיה זכאי) תופחת התוספת השקלית בגובה הפער בין שכרו הטבלאי החדש לבין שכרו הטבלאי הישן.
7. ככל שלאחר יישום הוראת סעיף 6.1. לעיל, חיוותר יתרה מהתוספת השקלית האמורה בסעיף, תופחת יתרה זו במועד כל קידום בדרגתו של העובד, בגובה הפער בין היתרה מהתוספת השקלית ובין הסכום בו הועלה שכרו של העובד הקיים בתפקיד פדגוגי, בעקבות הקידום בדרגה, וזאת עד להפחתת מלוא הפער (אך לא מעבר לכך).

2. תוספת פיקוח

1. החל מיום 1.7.2014, יהיו העובדים כתפקידים פדגוגיים ומנהלי תחומי הדעת במטה, זכאים לתוספת שכר חדשה בשיעור 7% (שבעה אחוזים). תוספת זו תחושב על בסיס שכרם הטבלאי של העובדים האמורים (להלן: "תוספת פיקוח").
2. מובהר כי תוספת הפיקוח תחושב על בסיס שכרם הטבלאי החדש של העובדים כתפקידים פדגוגיים ומנהלי תחומי הדעת במטה, לאחר יישום הוראות סעיף 7' לעיל.
3. החל ממועד תחילתה של החלטה זו, תוגדל ב- 4% (ארבעה אחוזים) שיעורה של תוספת פיקוח תחום פדגוגי בשדה, המשולמת למפרזי תחום פדגוגי חדשים בשדה, ושיעור תוספת זו יעמוד על 7% (שבעה אחוזים). התוספת תחושב על בסיס שכרם הטבלאי של העובדים המנויים בסעיף זה. מובהר למען הסר ספק, כי לא תוגדל שיעורה של תוספת פיקוח תחום פדגוגי בשדה, המשולמת למפקחי תחום פדגוגי קיימים בשדה בהתאם להסכם המפקחים.

4. הוראות סעיפים 7(ד) – 7(ה) להסכם המפקחים יחולו לגבי תשלום תוספת הפיקוח ולגבי תשלום תוספת פיקוח תחום פרגוגי בשדה.

ח. תיקון ההוראות לגבי שיכון מפקחים בטבלאות השכר

1. הוראות פרק ח', סעיפים 2 – 7 להלן יכנסו לתוקפן החל ממועד התחילה של הסכם המפקחים.
2. הוראת סעיף 9(א) להסכם המפקחים תתוקן ובמקומה יבוא:

”(א) עובד הוראה אשר התמנה כמפקח כולל חדש (לרבות עובד הוראה כאמור, אשר ערב המינוי כמפקח כולל חדש הועסק בתפקיד פיקוח אחר או בתפקיד מטה, הנמנים בסעיף 5 לעיל), ישובץ בטבלת השכר של המפקחים הכוללים, המצורפת בנספח א' להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכר (שווה לו או גבוהה ממנו) לו היה זכאי ערב המינוי, עבור העסקה ב – 100% משרה, ואשר כולל את הרכיבים כדלהלן:

 - (1) עבור עובד הוראה שהיה מנהל מוסד חינוך והועסק בתנאי רפורמת ”אופק חדש“ ערב המינוי – השכר הטבלאי ותוספת מורכבות נצברת, אם היה זכאי לה ערב המינוי;
 - (2) עבור עובד הוראה שהיה סגן מנהל ראשון ערב המינוי והועסק בתנאי רפורמת ”אופק חדש“ ערב המינוי – השכר הטבלאי, תוספת מורכבות נצברת, תוספת שמירת שכר וגמול חינוך, ככל שהיה זכאי לתוספות אלו ערב המינוי;
 - (3) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר במוסד חינוך בדירוג עובדי הוראה ערב המינוי והועסק בתנאי רפורמת ”אופק חדש“ ערב המינוי – השכר הטבלאי, תוספת שמירת שכר וגמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המינוי, ככל שהיה זכאי לתוספות אלו;
 - (4) עבור עובד הוראה, שהיה מנהל מוסד חינוך והועסק בתנאי רפורמת ”עוז לתמורה“ (כיישום מלא) ערב המינוי, על פי הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 14.8.2011 בין מרכז השלטון המקומי ואח' לבין ארגון המורים בבתי הספר העל יסודיים ובמכללות (להלן: ”הסכם עוז לתמורה“ או ”תנאי רפורמת עוז לתמורה“ לפי העניין) והתיקונים לו – השכר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו, למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס, תוספת מעבר לרפורמה ותוספת 87- מעבר לרפורמה, גמול עבור מילוי תפקיד (לרבות גמול הכנה לבגרות), שאינו גמול ניהול.
 - (5) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר בדירוג עובדי הוראה ואשר הועסק בתנאי רפורמת ”עוז לתמורה“ (כיישום מלא) ערב המינוי – השכר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו, למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס.

(6) עובד עובד הוראה שהיה מועסק בתפקיד פיקוח או תפקיד מטה, ואשר הוחלו עליו הוראות הסכם זה ערב המינוי - השכר הטבלאי. "

3. הוראת סעיף 9.(ה) להסכם תחוקן ובמקומה יבוא:

"(ה). עובד הוראה אשר הועסק שלא באחת מהמתכונות הבאות:

- על-פי תנאי רפורמת "אופק חדש";
- על-פי תנאי רפורמת "עוז לתמורה" (ביישום מלא);

ואשר התמנה כמפקח כולל חדש, ישובץ בטבלת השכר של המפקחים הכוללים, המצורפת כנספח ב' להסכם זה, בהתאם למפורט להלן:

(1) לגבי עובד הוראה אשר היה מועסק בבית ספר או במוסד חינוך בשירות המדינה, כמשמעותם בסעיף 3 להסכם הכולל -

- א. תבוצע המרה של שכרו לשכר בתנאי רפורמת "אופק חדש", בהתאם להוראות ההסכם הכולל, החלות לעניין המרת שכר של עובד הוראה בתפקיד אותו מילא ערב מינויו כמפקח כולל.
- ב. הוא ישובץ בטבלת השכר בנספח ב', בדרגת השכר הקרובה ביותר (שווה לו או גבוהה ממנו) לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה א. לעיל ואת גמולי התפקיד שלהם היה זכאי, שחושבו על בסיס השכר כאמור, בתפקידו ערב מינויו לתפקיד של מפקח כולל.

(2) לגבי עובד הוראה אשר היה מועסק בחטיבה עליונה (לרבות עובד שהיה מועסק בתנאי רפורמת עוז לתמורה ביישום חלקי) -

- א. יחושב שכרו בהתאם להוראות הסכם "עוז לתמורה", לעניין קביעת שכר של עובד הוראה המועסק על פי תנאי רפורמת "עוז לתמורה" ביישום מלא, בתפקיד אותו מילא ערב מינויו כמפקח כולל.
- ב.

(1) לגבי עובד הוראה, שהיה מנהל מוסד חינוך, הוא ישובץ בטבלת השכר שבנספח ב', בדרגת השכר הקרובה ביותר (שווה לו או גבוהה ממנו) לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה א. לעיל, לו היה זכאי בשל העסקה ב-100% משרה ערב מינויו (אילו היה מועסק לפי תנאי רפורמת "עוז לתמורה"), למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החוזי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס, תוספת מעבר לרפורמה ותוספת 87'-

מעבר לרפורמה, גמול עבור מילוי תפקיד (לרבות גמול הכנה לבגרות), שאינו גמול ניהול.

(2) על אף האמור בסעיף (1) לעיל, לגבי עובד הוראה שהיה מנהל מוסד הינוך, והועסק בתנאי רפורמת עזו לתמורה ביישום חלקי בשנת הלימודים השע"ב ואילך, הוא ישובץ בטבלת השכר שבנספח א', בדרגת השכר הקרובה ביותר לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה א. לעיל (שווה לו או גבוהה ממנו), לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו (אילו היה מועסק לפי תנאי רפורמת "עזו לתמורה" ביישום מלא), למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס, תוספת מעבר לרפורמה ותוספת 87'- מעבר לרפורמה, גמול עבור מילוי תפקיד (לרבות גמול הכנה לבגרות), שאינו גמול ניהול.

(3) לגבי עובד הוראה, שהיה בתפקיד אחר בדירוג עובדי הוראה ואשר הועסק בתנאי רפורמת "עזו לתמורה" ערב המינוי, הוא ישובץ בטבלת השכר כאמור לעיל, בדרגת השכר הקרובה ביותר (שווה לו או גבוהה ממנו) לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה א. לעיל, לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו (אילו היה מועסק לפי תנאי רפורמת "עזו לתמורה"), למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס.

9.9(ה)1. במקרים בהם הועסק עובד ההוראה במשרה חלקית, בשירות המדינה או בחטיבה עליונה, תבוצע המדת השכר לפי שכר ל - 100% משרה ולאחר מכן ישולם שכרו בהתאם לחלקיות משרתו, לאחר השיבוץ בטבלה.

4. אחרי סעיף 9 (ו) להסכם יבוא:

"(ז). עבור עובד הוראה אשר שהה בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאיננה מוכה בשכר כלל, ערב מינויו לתפקיד כמפקח כולל, יחושב שכרו לשיבוץ בטבלאות המפקחים, המצורפים כנספחים להסכם, על בסיס השכר שהיה משתלם לו בתפקידו ערב מינויו לתפקידו כמפקח כולל, בהתאם לסעיפים קטנים 9.9(א)-(ה) לעיל.

(ח) עבור עובד הוראה אשר שהה בחופשת מילואים או בחופשת לידה ערב מינויו לתפקידו כמפקח כולל, ייקבע שכרו לשיבוץ בטבלאות המפקחים על פי השכר כאמור בסעיפים קטנים 9.9(א)-(ה) אשר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה לולא שהה בחופשת לידה או שירות מילואים.

5. הוראת סעיף 17(א) להסכם תחוקן ובמקומה יבוא:

"(א) עובד הוראה, אשר התמנה כעובד חדש בתפקיד פדגוגי (לרבות עובד הוראה כאמור, אשר ערב המינוי כעובד בתפקיד פדגוגי הועסק בתפקיד פיקוח או בתפקיד מטה), ישוכן בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדגוגיים, המצורפת כנספת ג' להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכר (שווה לו או גבוהה ממנו) לו היה זכאי ערב המינוי, עבור העסקה ב- 100% משרה, הכוללת את הרכיבים כדלהלן:

- (1) עבור עובד הוראה שהיה מנהל מוסד חינוך והועסק בתנאי רפורמת "אופק חדש" ערב המינוי – השכר הטבלאי ותוספת מורכבות נצברת אם היה זכאי לה ערב המינוי;
- (2) עבור עובד הוראה שהיה סגן מנהל ראשון במוסד חינוך ערב המינוי, והועסק בתנאי רפורמת "אופק חדש" – השכר הטבלאי, תוספת מורכבות נצברת, תוספת שמירת שכר וגמול חינוך, ככל שהיה זכאי לתוספות אלו ערב המינוי;
- (3) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר במוסד חינוך בדירוג עובדי הוראה ערב המינוי והועסק בתנאי רפורמת "אופק חדש" – השכר הטבלאי, תוספת שמירת שכר וגמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המינוי, ככל שהיה זכאי לתוספות אלו ערב המינוי;
- (4) עבור עובד הוראה שהיה מנהל מוסד חינוך והועסק בתנאי רפורמת "עוז לתמורה" (ביישום מלא) ערב המינוי, על פי הוראות הסכם עוז לתמורה – השכר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו, למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס, תוספת מעבר לרפורמה ותוספת 87'- מעבר לרפורמה, תגמול עבור ביצוע תפקיד (לרבות גמול הכנה לבגרות), שאינו גמול ניהול.
- (5) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר בדירוג עובדי הוראה ואשר הועסק בתנאי רפורמת "עוז לתמורה" (ביישום מלא) ערב המינוי – השכר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% ערב מינויו, למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס.
- (6) עבור עובד הוראה שהיה מועסק בתפקיד פיקוח או תפקיד מטה, ואשר הוחלו עליו הוראות הסכם זה ערב המינוי – השכר הטבלאי.

6. הוראת סעיף 17(ג) להסכם תחוקן ובמקומה יבוא:

"עובד הוראה אשר מועסק שלא על-פי תנאי רפורמת "אופק חדש", או על פי תנאי רפורמת "עוז לתמורה", או שהוא מועסק על פי תנאי רפורמת "עוז לתמורה" ביישום

חלקי, אשר התמנה כעובד בתפקיד פדגוגי, ישובץ בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדגוגיים, המצורפת כנספת ד' להסכם זה, בהתאם למפורט להלן:

1) לגבי עובד הוראה אשר היה בבית ספר או במוסד חינוך בשירות המדינה, כמשמעותם בסעיף 3 להסכם הכולל –

א. תבוצע המרה של שכר לשכר בתנאי רפורמת "אופק חדש", בהתאם להוראות ההסכם הכולל, התלות לעניין המרת שכר של עובד הוראה בתפקיד אותו מילא ערב מינויו כעובד בתפקיד פדגוגי.

ב. הוא ישובץ בטבלת השכר כנספת ד', בדרגת השכר הקרובה ביותר (שווה לו או גבוהה ממנו) לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה א. לעיל ואת גמולי התפקיד שלהם היה זכאי שתושבו על בסיס השכר שחושב כאמור, בתפקידו ערב מינויו כעובד בתפקיד פדגוגי.

2) לגבי עובד הוראה אשר היה מועסק בחטיבה עליונה (לרבות עובד שהיה מועסק בתנאי רפורמת עוז לתמורה ביישום חלקי) –

א. יחושב שכרו בהתאם להוראות הסכם "עוז לתמורה", לעניין קביעת שכר של עובד הוראה המועסק בתנאי רפורמת "עוז לתמורה" ביישום מלא, בתפקיד אותו מילא ערב מינויו כעובד בתפקיד פדגוגי.

ב.

1) לגבי עובד הוראה שהיה מנהל מוסד חינוך, הוא ישובץ בטבלת השכר כנספת ד', בהתאם להוראות סעיף-קטן (א) לעיל, בדרגת השכר הקרובה ביותר (שווה לו או גבוהה ממנו) לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה (א) לעיל, לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו (לו היה מועסק בתנאי רפורמת "עוז לתמורה"), למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החוזי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס, תוספת מעבר לרפורמה ותוספת 87' – מעבר לרפורמה, תגמול עבור ביצוע תפקיד (לרבות גמול הכנה לבגרות), שאינו גמול ניהול, בתפקידו ערב מינויו כעובד בתפקיד פדגוגי.

2) על אף האמור בסעיף (1) לעיל, לגבי עובד הוראה שהיה מנהל מוסד חינוך, והועסק בתנאי רפורמת עוז לתמורה ביישום חלקי בשנת הלימודים תשע"ב ואילך, הוא ישובץ בטבלת השכר שבנספת ג', בדרגת השכר הקרובה ביותר לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה א. לעיל (שווה לו או גבוהה ממנו), לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה ערב מינויו (אילו היה

מועסק לפי תנאי רפורמה "עוז לתמורה" ביישום מלא), למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס, תוספת מעבר לרפורמה ותוספת 87'- מעבר לרפורמה, גמול עבור מילוי תפקיד (לרבות גמול הכנה לבגרות), שאינו גמול ניהול.

(3) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר בדירוג עובדי הוראה - הוא ישובץ בטבלת השכר בנספח ד', בהתאם להוראות סעיף-קטן (א) לעיל, בדרגת השכר הקרובה ביותר (שווה לו או גבוהה ממנו) לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי פסקה (א) לעיל, לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% ערב מינויו (לו היה מועסק בתנאי רפורמה "עוז לתמורה"), למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס, זקיפת הטבה למס, בתפקידו ערב מינויו כעובד בתפקיד פדגוגי.

ג. עבור עובד הוראה שהיה מועסק בתפקיד פיקוח או תפקיד מטה, ואשר הוחלו עליו הוראות הסכם זה ערב המינוי - השכר הטבלאי.

7. אחרי סעיף 17. (ד) להסכם יבוא:

" 17. (ה) עבור עובד הוראה אשר שהה בחל"ת, לרבות שבתון, או בתקופת היעדרות מאושרת אחרת שאיננה מוכה בשכר כלל, ערב מעברו לתפקיד עובד בתפקיד פדגוגי, יחושב שכרו לשיבוץ בטבלת השכר לעובדים בתפקידים פדגוגיים על בסיס השכר שהיה משתלם לו בתפקידו ערב מינויו כעובד בתפקיד פדגוגי, בהתאם לסעיפים קטנים 17 (א) - 17 (ד) לעיל.

17. (ו) עבור עובד הוראה אשר שהה בחופשת מילואים או בחופשת לידה ערב מינויו לתפקיד עובד בתפקיד פדגוגי, ייקבע שכרו לשיבוץ בטבלת העובדים בתפקידים פדגוגיים על פי השכר כאמור בסעיפים קטנים 17 (א) - (ד) אשר לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה לולא שהה בחופשת לידה או שירות מילואים.

ט. זכאות לתוספת מגן

1. הוראות סעיפים 1 - 7 בפרק ט' להלן יחולו על עובדי ההוראה הכאים, כהגדרותיהם בסעיף 5 להסכם המפקחים, אשר מונו לתפקידיהם החל ממועד התחילה של הסכם המפקחים (להלן "יקראו": "בעל תפקיד"):
- (1) מפקח חדש (למען חסר ספק, בכלל זה מפקח חדש כולל על מוסדות חינוך, מפקח מחוז חדש, מפקח תחום פדגוגי חדש בשרה);
- (2) עובד חדש בתפקיד פדגוגי;

- 3) מנהל תחום דעת חדש במטה;
- 4) מנהל מחוז חדש;
- 5) מנהל אגף פדגוגי חדש;
- 6) מנהל אגף פדגוגי בכיר חדש;

2. מועד תחילת הוראות פרק ט' זה הוא מועד התחילה של הסכם המפקחים.
3. בעל תפקיד יהיה זכאי לתוספת שקלית בשכרו (להלן: "תוספת מגן"), אם התקיים בו, ערב מינויו לתפקיד, אחד התנאים הבאים:
 - (א) הועסק כ"מנהל קיים" או "סגן מנהל ראשון קיים" בתנאי רפורמת "אופק חדש" והיה זכאי בתפקיד זה לתשלום "תוספת אישית" במשכורתו;
 - (ב) הועסק כמנהל, כהגדרת המונח בהסכם "עוז לתמורה", בתנאי רפורמת "עוז לתמורה", והיה זכאי בתפקיד זה לתשלום "תוספת מעבר לרפורמה" ול-"תוספת 87'-מעבר לרפורמה" במשכורתו;
 - (ג) הועסק כמנהל בית ספר, שלא בתנאי "רפורמת אופק חדש" או רפורמת "עוז לתמורה", בהיקף משרה העולה על 100%;
4. מובהר למען הסר ספק כי בעל תפקיד יהיה זכאי לתוספת מגן החל ממועד תחילת הוראות פרק ט' זה, או ממועד מינויו לתפקיד, לפי המאוחר ביניהם.
5. סכומה של תוספת מגן, במועד מינויו של בעל תפקיד, יהיה כדלהלן:
 - 1) לגבי בעל תפקיד אשר מתקיים בו התנאי המפורט בסעיף קטן 3.3 (א) – סכומה השיקלי של "התוספת האישית" האמורה באותו סעיף קטן, לו היה זכאי ערב מינויו;
 - 2) לגבי בעל תפקיד אשר מתקיים בו התנאי המפורט בסעיף קטן 3.3 (ב) – סכומה השיקלי של "תוספת מעבר לרפורמה" ו-"תוספת 87'-מעבר לרפורמה" (האמורות באותו סעיף קטן), לו היה זכאי ערב מינויו;
 - 3) לגבי בעל תפקיד אשר מתקיים בו התנאי המפורט בסעיף קטן 3.3 (ג) – סכומו השיקלי של השכר לו היה זכאי (כדין), ערב מינויו, בגין העסקתו מעבר ל-100% משרה, אך, למען הסר ספק, לא בהיקף העולה על 50% (מעבר ל-100%);
6. תוספת מגן תופחת, במועד כל עליה בשכר הבסיס או עדכון תוספת הפיקוח ותוספת פיקוח תחום פדגוגי, המשולמת לבעל תפקיד (למען הסר ספק, לרבות כתוצאה מעליה בדרגה או כתוצאה משינוי בתפקיד, גם במעבר בין תפקידי פידוח ומטה, ולרבות בגין עדכון תוספת הפיקוח וטבלאות השכר כאמור בהחלטה זו), כגובה הסכום המתושב כדלהלן:

1

0.5 <כפול> הסכום בו גדל שכר הבסיס או תוספת התפקיד של בעל התפקיד כאמור.


בסעיף זה – "תוספת תפקיד" – תוספת פיקוח כולל, תוספת פיקוח מחוזי, תוספת פיקוח תחום פדגוגי בשרה, המוקנות לעובדי ההוראה הזכאים לתוספת, לפי הוראות ההסכם.

7. תוספת מגן לא תוכר כתוספת קבועה בפנסיה תקציבית. בגין התוספות יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה על פי ההוראות החלות על עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה בעניין רכיבי שכר שאינם כלולים במשכורת הקובעת ואינם החוזר הוצאות. תוספת המגן לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות.

8. הוראות החלטה זו מהוות מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהחלטה זו, לרבות מיצוי הוראות סעיף 9(ו) וסעיף 17(ד) להסכם.


מזכ"ל הסתדרות המורים


הממונה על השכר והסכמי עבודה


מנכ"ל משרד החינוך

נספחים* - טבלאות שכו לעובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה

נספח א' טבלת שכר לאפקח כולל, מפקח מחוז או מפקח מחוז פדגוגי בשדה

| דרגות | 2 | 3 | 4 |
|--------|--------|--------|------------|
| 17,069 | 18,334 | 19,709 | 19,821 |
| 15,906 | 17,069 | 18,438 | 17,166 |
| 15,996 | 17,166 | 15,996 | * 1.1.2015 |

נספח ב' טבלת שכר לאפקח כולל, מפקח מחוז או מפקח מחוז פדגוגי חדש בשדה (עובר למינוי לא חניטת בתנאי רפורמה)

| דרגות | 1.5 | 2 | 2.5 | 3 | 3.5 | 4 |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 15,906 | 16,488 | 17,069 | 17,702 | 18,334 | 19,022 | 19,709 |
| 15,996 | 16,581 | 17,166 | 17,802 | 18,438 | 19,130 | 19,821 |
| * 1.1.2015 | | | | | | |

נספח ג' טבלת שכר לעובד קיים ועובד חדש בתפקיד פדגוגי

| דרגות | 2 | 3 | 4 |
|--------|--------|--------|------------|
| 17,069 | 18,334 | 19,709 | 19,821 |
| 15,906 | 17,069 | 18,438 | 17,166 |
| 15,996 | 17,166 | 15,996 | * 1.1.2015 |

נספח ד' טבלת שכר לעובד פדגוגי חדש בתפקיד פדגוגי (עובר למינוי לא חניטת בתנאי הרפורמה)

| דרגות | 1.5 | 2 | 2.5 | 3 | 3.5 | 4 |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 15,906 | 16,488 | 17,069 | 17,702 | 18,334 | 19,022 | 19,709 |
| 15,996 | 16,581 | 17,166 | 17,802 | 18,438 | 19,130 | 19,821 |
| * 1.1.2015 | | | | | | |

25

נספח ה' טבלת שכר למנהל תחום דעת במטה

| דרישה | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| נדרשת | 1 | 2 | 3 | 4 |
| תחלה מיום 1.7.2014 | 15,906 | 17,069 | 18,334 | 19,709 |
| תחלה מיום 1.1.2015 * | 15,996 | 17,166 | 18,438 | 19,821 |

נספח ו' טבלת שכר למנהל תחום דעת בפקט (עובר למינוח העסקה שלא בתנאי הרפורמה)

| דרישה | 1 | 2 | 1.5 | 3 | 2.5 | 4 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| תחלה מיום 1.7.2014 | 15,906 | 16,488 | 17,070 | 17,702 | 18,334 | 19,022 |
| תחלה מיום 1.1.2015 * | 15,996 | 16,581 | 17,166 | 17,802 | 18,438 | 19,130 |

נספח ז' טבלת שכר למנהל מחוז, מנהל אגף ומנהל אגף בכיר

| דרישה | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| תחלה מיום 1.7.2014 | 17,540 | 18,978 | 20,332 | 21,914 |
| תחלה מיום 1.1.2015 * | 17,640 | 18,985 | 20,448 | 22,038 |

נספח ח' טבלות שכר למנהל מחוז, מנהל אגף מדרש ומנהל אגף בכיר מדרש (עובר למינוח העסקה שלא בתנאי הרפורמה)

| דרישה | 1 | 2 | 2.5 | 3 | 3.5 | 4 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| תחלה מיום 1.7.2014 | 17,540 | 18,209 | 18,978 | 19,605 | 20,332 | 21,914 |
| תחלה מיום 1.1.2015 * | 17,640 | 18,312 | 18,985 | 19,716 | 20,448 | 22,038 |

* החל מיום 1.1.2015 זכאי עובדי מרחא עליהם חל הסכם זה לעדכון שכרם, באופן ששיעור העדכון הבאלי, ביחס לטבלאות השכר שהיו תקפות ערב העדכון שבוצע בתחלה מיום 1.1.2011, יעמוד על שיעור 6.35% - ל' לענן זה הוסכמו הקבוצים מיום 25.12.2008, מיום 29.2.2012 ומיום 22.7.2013

* נספחים אלו מוז'לים את הנספחים א'-ח' בהתאם להסכם המפקחים מיום 5.7.2010