

הסכם קיבוצי

שנתון נחתם ביום 5.7.10

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מר אילן לוי, המטנה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ואנא נציב שירות המדינה, עו"ד שמואל הלנדר;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")
מצד שני

הואיל: ובתאריכים 10.9.07 ו- 25.12.08 נחתמו בין הצדדים הסכמים קיבוציים בדבר תנאי היישום של רפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש";

הואיל: ויישומה בהדרגה של רפורמת "אופק חדש" החל בשנת הלימודים חס"ח, נמשך בשנת הלימודים תשס"ט ותשי"ג ונודר להיות מושלם עד שנת הלימודים תשע"ג;

הואיל: וכחלק מיישום הרפורמה התקבלו במשרד החינוך החלטות בדבר ביצוע השינויים החדשים בתפקידיהם של עובדי ההוראה בתפקידי פיקוח ובתפקידי מטה;

הואיל: ובחשכם הקיבוצי מיום 25.12.08 (להלן בחשכם זה: "ההסכם הכוללי") הוסכם כי הצדדים ימשיכו במיחול משא ומתן לשם תחימת הסכם קיבוצי ליישום הרפורמה לגבי עובדים נוספים בדירוג עובדי הוראה, אשר עליהם לא חל ההסכם האמור;

הואיל: ובין הצדדים נוהל משא ומתן כאמור בדבר תנאי יישום הרפורמה לגבי עובדים בדירוג עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה;

הואיל: והצדדים מבקשים לעגן בחשכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

h

1.1.10-27

1. כללי

1. מבוא והספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. התחלה ותחילה

- (א) הסכם זה יחול על כל העובדים המדרושים בדירוג עובדי הוראה (להלן: "עובדי הוראה"), המועסקים בשירות המרינה בתפקידי פיקוח ומטה, כמפורט בהסכם זה להלן.
(ב) תחילתו של הסכם זה כיום 1.1.2010.

3. תקופת ההסכם

תקופת חוקפו של הסכם זה הינה עד ליום 1.9.2013.

4. יישום ההסכם

מבחר בין הצדדים, כי יישום נאי השכר הקבועים בהסכם זה מותנה בשיתוף פעולה של הסדרות המורים ושל עובדי הוראה עליהם חל הסכם זה, ככל הנגע לשינויים בתפקידים של העובדים האמורים, לרבות בעניין סמכויות, תנאי אחריות, מטלות ופיתוח מקצועי, כפי שהוחלט (או שיוחלט) על-ידי משרד החינוך במסגרת יישום הרפורמה.

5. הדרות

- (א) מספק כולל על מוסדות חינוך - עובד הוראה המועסק, כאחד ממחוזות משרד החינוך, בתפקיד של מספק כולל על מוסדות חינוך, בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המרינה. (להלן: "מספק כולל").
(ב) מספק המחוז - עובד הוראה המועסק, כאחד ממחוזות משרד החינוך, בתפקיד של מספק המחוז, לדבות מספק המחוז על החינוך המכלמת-רתי ("מחמיד"), בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המרינה.
(ג) מספק תחום פרגוני בשדה - עובד הוראה המועסק, כאחד ממחוזות משרד החינוך, בתפקיד של מספק תחום פרגוני בשדה, בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המרינה.
(ד) מספק קיים - עובד הוראה המועסק כאחד התפקידים המנויים בסעיפים קטנים (א) עד (ג) לציל (להלן בסעיף זה: "מספק"), אשר היה מועסק כמספק ערב תחילתו של הסכם זה.
(ה) מספק חדש - עובד הוראה אשר התמנה לתפקיד של מספק במסגרת תחילתו של הסכם זה, וערב תחילתו של הסכם זה לא היה בתפקיד בו היה וכאי לנמול פיקוח, וכן מספק אשר התמנה לתפקיד לאחר מועד תחילתו של הסכם זה.
(ו) מגדל תחום דעת במטה - עובד הוראה המועסק בתפקיד של מגדל תחום דעת במטה משרד החינוך, בהתאם להגדרת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המרינה (ערב תחילת הסכם זה - "מספק מרכז").
(ז) מגדל תחום דעת קיים במטה - עובד הוראה המועסק בתפקיד מגדל תחום דעת במטה, אשר היה מועסק בתפקיד כאמור ערב תחילתו של הסכם זה.

- (ח) מנהל התום רצת חרש במטה - עובר הוראה אשר התמנה לתפקיד של מנהל התום דעת במטה במרעז תחילתו של הסכם זה, וערב תחילתו של הסכם זה לא כיהן בתפקיד בו היה זכאי לגמול פיקוח, וכן מנהל התום דעת במטה אשר התמנה לתפקיד לאחר מרעז תחילתו של הסכם זה.
- (ט) מנהל אגף פרגוני / מנהל אגף פרגוני בכיר - מנהל אגף / מנהל אגף בכיר אשר האגף עליו הינו מפקד עסק בתחום פרגוני.
- (י) מנהל אגף פרגוני / מנהל אגף פרגוני בכיר קיים - עובר הוראה המועסק בתפקיד מנהל אגף פרגוני / מנהל אגף פרגוני בכיר, אשר היה מועסק בתפקיד כאמור ערב תחילתו של הסכם זה.
- (יא) מנהל אגף פרגוני / מנהל אגף פרגוני בכיר חרש - עובר הוראה אשר התמנה לתפקיד של מנהל אגף פרגוני / מנהל אגף פרגוני בכיר במרעז תחילתו של הסכם זה, וערב תחילתו של הסכם זה לא כיהן בתפקיד בו היה זכאי לגמול פיקוח, וכן מנהל התום דעת במטה אשר התמנה לתפקיד לאחר מרעז תחילתו של הסכם זה.
- (יב) עובר בתפקיד פרגוני - עובר הוראה המועסק במטה משרד החינוך, בתפקיד פרגוני, בהתאם לתגורת תפקיד זה על-ידי משרד החינוך, באישור נציבות שירות המריצה.
- (יג) עובר קיים בתפקיד פרגוני - עובר הוראה בתפקיד פרגוני, אשר היה מועסק בתפקיד כאמור ערב תחילתו של הסכם זה.
- (יד) עובר חרש בתפקיד פרגוני - עובר הוראה בתפקיד פרגוני, אשר התמנה לתפקיד במרעז תחילתו של הסכם זה וערב תחילתו של הסכם זה לא כיהן בתפקיד בו היה זכאי לגמול פיקוח, וכן עובר בתפקיד פרגוני אשר התמנה לתפקיד לאחר מרעז תחילתו של הסכם זה.

II. מפקחים

א. מפקחים כוללים

6. מבחן העסקה של מפקח כולל

- (א) שבע העבודה של מפקח כולל יחיה בן 42.5 שעות (משרה מלאה).
- (ב) לא התאפשר העסקה של מפקח כולל מעבר ל - 100% משרה.
- (ג) מובהר, כי החל במרעז חתימת הסכם זה, העסקה חרשה של מפקח כולל במשרה חלקית תראפשר במקרים חריגים בלבד וההיה טענה אישור של סגנניל בכיר למונהל ומשאבי אנוש במשרד החינוך.

7. שבר מפקח כולל

- (א) שכר הבסיס של מפקח כולל יישולם בהתאם לטבלת השכר המפורשת בנספח א' להסכם זה, והכוללת ארבע דרגות שכר (ארבע דרגות קידום).
- (ב) לצורך המרה השכר של מפקחים כוללים קיימים, תכול טבלת השכר גם דרגות שכר ביניים, כמפורט בנספח ב' להסכם זה.
- (ג) טבלאות השכר המפורשות בנספחים א' 1 - ב' להסכם זה יעודכנו:

- (1) בשיעור של 1.5%, במרעז בו יבוצע ערכון טבלאות השכר המשולב החרשות למורים אקדמיים, כאמור בסעיף 35 להסכם הכולל, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 17.6.09.
- (2) במרעזי שלום תוספת יוקר ובשיעוריה.

- (ד) בנוסף לשכר הבסיס, יהיה מפקח כולל זכאי ליתוספת פיקוח כולל, בשיעור של 7% משכר הבסיס של המפקח הכולל.

la

10/10

- (ה) מרתת ישראל מחתיבת לפעול להכרה בתוספת פיקוח כולל בתוספת קבועה לענין חוק שירות המרובה (גמלאות), התשל"ג - 1970. עבור מספק כולל המכונה בפנסיה צוברת (בנין המסוכנת הקובעת) יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בנין תוספת פיקוח כולל.
- (ו) בנין תוספת פיקוח כולל יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.
- (ז) במקרים בהם אושרה העסקת מספק כולל במשרה חלקית, ישולם שכרו בהתאם לחלקות משרתו, דהיינו - שכר הבסיס יחושב כאופן יחסי, בהתאם לשיעור משרתו, ותוספת פיקוח כולל תחושב מתוך שכר הבסיס שחושב כאמור.
- (ח) מותר, למען חסר מספק, כי לגבי מספק כולל, המועסק במשרה חלקית כאמור בסעיף קטן (ז), ובנוסף מועסק במשרה חלקית בתפקיד אחר בוויזוג עובדי הוראה, מתייחסות הוראות סעיף זה רק לחלקות המשרה בה הינו מועסק כמספק כולל.

8. שיבוץ מספקים כוללים קיימים בטבלת השכר - המרת שכר

- (א) עובד הוראה אשר הועסק בתפקיד מספק כולל, ערב תחילתו של הסכם זה, וממשיך להיות מועסק בתפקיד כאמור (להלן: "מספק כולל קיים"), ישובץ בטבלת השכר של המספקים הכוללים, המצורפת כנספח ב' להסכם זה, בדירת השכר הקרובה ביותר לשכרו הקובע (שהיה לו או גבוהה ממנו).
- (ב) לענין סעיף זה, "השכר הקובע" - השכר, למעט תגמול עבור עבודה נוספת, החוזר הוצאות, השלומים שתיים, גילום מס וקיפוט הטבה למס, לו היה זכאי המספק, בשל העסקה כמספק ב - 100% משרת, עבור התודש שקדים למרגע תחילתו של הסכם זה (להלן: "התודש הקובע").
- (ג) שכרו הקובע של מספק כולל קיים, אשר, בתודש הקובע, שהה בחלי"ת, לרבות שבתון, או בתקופת חיעדרות מותרת אחרת שאינה מוכה בשכר כלל, יהיה השכר, כאמור בסעיף קטן (ב), לו היה זכאי בשל העסקה ב - 100% משרת, עבור התודש המלא הראשון לאחר שובו לעבודה, לולא זמירות הסכם זה.
- (ד) שכרו הקובע של מספק כולל קיים, אשר שהה בשירות מילואים או בתפוסה לידה בתודש הקובע, יהיה השכר, כאמור בסעיף קטן (ב), לו היה זכאי עבור התודש הקובע, בשל העסקה ב - 100% משרת, לולא שהה בתפוסה לידה או בשירות מילואים.
- (ה) עבור מספק כולל קיים אשר השלים זכאות לתואר אקדמי או לגמול השתלמות, תוך ארבעה חודשים מסודע התימתי של הסכם זה, תבוצע המרת שכר מתודשת, בה תילקח בחשבון, בשכר הקובע, וזכאותו לתואר אקדמי או לגמול השתלמות כאמור, בתחולה מסודע הזכאות.
- (ו) במקרה בו השכר הקובע של מספק כולל קיים הינו גבוה מהסך של שכר הבסיס לפי דרגת השכר הגבוהה ביותר בטבלת השכר של המספקים הכוללים ותוספת פיקוח כולל, המתחשבת על-פי אותו שכר בסיס (יחד להלן בסעיף זה - "השכר המרבי"), יהיה המספק זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף ז לעיל, לתוספת שקלית גבוהה מהפרש שבין שכרו הקובע לבין השכר המרבי.
- (ז) התוספת השיקלית האמורה בסעיף קטן (ז) לעיל תצורכן בשיעורים של תוספת השכר בהן מתערבן שכר הבסיס, של תוספת שכר בכלל הגינוני הציבורי המשולמות מתוך לשכר הבסיס (בכל שתחיינה כאלה) ושל תוספת היוקר, כמטעמי התשלום של תוספת אלו לעובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך.
- (ח) התוספת השיקלית האמורה בסעיף קטן (ז) תהווה שכר לכל רבי ונציין, והיא תובא בחשבון לענין גמלאות, לענין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור מספק כולל המכונה בפנסיה צוברת בנין המסוכנת הקובעת) ולענין הפרשות לקרן השתלמות. התוספת השיקלית לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחרות.
- (ט) במקרים בהם הועסק מספק כולל קיים במשרה חלקית, תבוצע המרת השכר לפי שכר ל - 100% משרה ולאחר מכן ישולם שכרו בהתאם לחלקות משרתו כמספק, כאמור בסעיף ז (ז) לעיל.
- (י) עבור מספק כולל קיים אשר בוצעה עבורו המרת שכר בהתאם להוראות סעיף זה, ואשר השלים זכאות לתואר שני לאחר תום ארבעה חודשים מיום התימת הסכם זה אך לפני יום 1.9.2013, תבוצע המרת שכר מתודשת, אשר תוצרך ביצועה יוכל השכר הקובע, כפי שחושב לפי סעיף קטן (ב) לעיל, ב- 1.05. תחילתה של הזכאות לשכר, לפי המרת השכר המתודשת, תהיה מסודע הזכאות לתואר השני. לענין מילוי התנאים לקידום בדרגות שכר, יראו את השיבוץ בטבלת השכר בעקבות המרת השכר המתודשת כאילו בוצע כמספק ביוצע המרת השכר הראשונה, ואולם, תחילתה של זכאות לשכר בעקבות קידום בדרגות, על בסיס ההמרה המתודשת, לא תהיה לפני מועד הזכאות לתואר שני.

46

107

(יא) תוראת סעיף זה יחול, בהתאמה, גם על מי שהיה מועסק, ערב החילתו של הסכם זה, בתפקיד אחר בו היה זכאי לתשלום גמול פיקוח בשכרו, והחל כמורעד החילתו של הסכם זה מועסק בתפקיד של מפקח כולל.

9. שיבוץ מפקחים כוללים חדשים בטבלת השכר

(א) עובר תוראת המועסק על פי תנאי הרפורמה, אשר התמנה כמפקח כולל חדש (לרבות עובר תוראת כאמור, אשר ערב המינוי כמפקח כולל חדש הועסק בתפקיד פיקוח אחר או בתפקיד מטה, הנמנים בסעיף 5 לעיל), ישוּבץ בטבלת השכר של המפקחים הכוללים, המצורפת **בנספח א'** להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכר (שווה לו או גבוהה ממנו) לו היה זכאי ערב המינוי, עבור העסקה ב - 100% משרה, הכוללת את הרכיבים כדלהלן:

- (1) עבור עובר תוראת שהיה מנהל מוסד חינוך ערב המינוי - השכר הטבלאי;
- (2) עבור עובר תוראת שהיה מנן מנהל ראשון ערב המינוי - השכר הטבלאי וגמול חינוך אם היה זכאי לו ערב המינוי;
- (3) עבור עובר תוראת שהיה בתפקיד אחר בדרגה עובדי תוראת ערב המינוי - השכר הטבלאי וגמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המינוי;

(ב) עובר תוראת כאמור בסעיף-קטן (א), אשר השכר לו היה זכאי ערב מינוי, כמגדירו בסעיף-קטן (א), היו גבוה מהשכר של שכר הבסיס לפי דרגת השכר הגבוהה ביותר בטבלת השכר של המפקחים הכוללים ותוספת פיקוח כולל, המחושבת על-פי אותו שכר בסיס (יחד להלן בסעיף זה - השכר המרבי), יהיה זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף 7 ובסעיף קטן (א) לעיל, לתוספת שקלית בגובה הפרוש שבין שכרו ערב המינוי לבין השכר המרבי.

(ג) התוספת השקלית האמורה בסעיף-קטן (ב) תעודכן בשיעורים של תוספות השכר בהן מתעדכן שכר הבסיס, של תוספות שכר בכלל המגזר הציבורי הממשלמתי מחוץ לשכר הבסיס (ככל שתחייבה כאלה) ושל תוספות היוזק, במעמדי התשלום של תוספות אלו לעובדי תוראת בתפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך.

(ד) התוספת השקלית האמורה בסעיף קטן (ג) תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין נמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור מפקח כולל המבוטח בכנסיה צוברת בגין המטבחות הקרובות) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. התוספת השקלית לא תהווה בסיס לחישוב תוספות אחרות.

(ה) עובר תוראת אשר מועסק שלא על-פי תנאי הרפורמה, אשר התמנה כמפקח כולל חדש, ישוּבץ בטבלת השכר של המפקחים הכוללים, המצורפת **בנספח ב'** להסכם זה, בהתאם למפורט להלן:

(1) תבוצע המרה של שכרו לשכר בתנאי הרפורמה, בהתאם לתוראת ההסכם הכולל, החלטה לעניין המרה שכר של עובר תוראת בתפקיד אותו מילא ערב מינויו כמפקח כולל.

(2) הוא ישוּבץ בטבלת השכר כאמור לעיל, בהתאם לתוראת סעיף-קטן (א) לעיל, בדרגת השכר הקרובה ביותר (שווה לו או גבוהה ממנו) לסכום הכולל את השכר שחושב על-פי מסק (1) לעיל ואת גמולי התפקיד שלהם היה זכאי, על בסיס השכר שחושב כאמור, בתפקידו ערב מינויו לתפקיד של מפקח כולל, אילו היה מועסק, בתפקידו האמור, בתנאי הרפורמה.

(3) לגבי עובר תוראת כאמור בסעיף-קטן (א), אשר ערב המינוי כמפקח כולל, היה זכאי לתוספת אישית, מכוח תוראת בהסכמי שכר ששייך לתשלום שכר בתנאי הרפורמה, יתקיים דיון בועדת המעקב הקבועה בסעיף 24 להסכם זה. החלטת ועדת המעקב התקבלת תוך חודשיים מיום החימת הסכם זה.

10. קידום בדרגת סקר

(א) התנאים המצטברים לקידום של מפקחים כוללים בדרגת סקר יהיו:

- (1) שהיה בדרגת הסקר הקודמת במשך שלוש שנים;
 - (2) השתלמות מקצועית בהיקף של 70 שעות בשנה, במשך שלוש שנים, או בהיקף כולל של 210 שעות במשך תקופה ארוכה יותר, בהתאם לכללים שייקבעו על ידי משרד החינוך;
 - (3) מתן שלוש הערכות חיוביות על עבודתו של המפקח הכולל. ההערכות יינתנו בהתאם לתנחיה משרד החינוך, כפי שייקבעו מעת לעת בהיועצות עם הסתדרות המורים.
 - (4) על ההערכות האמורות במסקה (3) להינתן תוך שלוש שנים, או תוך ארבע שנים לכל היותר. במקרה בו ניתנו שלוש הערכות חיוביות תוך חמש שנים, יהיה בכך מילוי התנאי לקידום רק אם לא ניתנו לגבי העובד שתי הערכות שליליות רצופות כמהלך אותן חמש שנים.
- (ב) מפקח כולל אשר אינו אקדמאי ו/או שאינו בעל תעודת הוראה, לא יתקדם בדרגת סקר לפני השלמת תואר אקדמי ו/או תעודת הוראה לפי העניין. שעות הלימוד של המפקח הכולל, לצורך השלמת התואר אקדמי ו/או תעודת הוראה כאמור, ששלמדו בהקופה הוחל כמועד תחילתו של הסמך זה, יובאו בחשבון לצורך מילוי התנאי המפורט במסקה (א) (2) לעיל, לצורך קידום בדרגת סקר אחת.
- (ג) לצורך קידום מפקח כולל לדרגת סקר 4 (לרבות קידום כאמור מדרגת סקר כנייים 3.5) יידרש אשורו של סטג'יל למינהל ולמשאבי אנוש במשרד החינוך.
- (ד) לצורך הקידום הראשון של מפקח כולל קיים אשר שובץ בדרגת סקר ביניים (בעקבות המרת סקר כאמור בסעיף 8(א) לעיל), לדרגת הסקר השלמה הקרובה:

- (1) המפקח הכולל האמור ייחשב, כמועד תחילת השיבוץ בדרגת סקר הביניים, כמי ששהה במשך שנה וחצי בדרגת זו;
- (2) חידוש הערכה חיובית אחת בלבד על עבודתו של המפקח הכולל;
- (3) ההשתלמות המקצועית הנדרשת לפי מסקה 2(א) לעיל חתיה בהיקף של 105 שעות.

11. אופן ההעסקה של מפקחים כוללים

- (א) תקופת הכהונה של מפקח כולל בבית-ספר מסויים חתיה בת חמש שנים לכל היותר.
- (ב) בתום תקופת הכהונה של המפקח הכולל, כאמור בסעיף-קטן (א), יוצב המפקח הכולל בבית ספר אחר במחוז אליו משריף המפקח הכולל.
- (ג) במקרים חריגים, בהם לא קיימת אפשרות להצבה המפקח הכולל בבית ספר אחר או שקיימות נסיבות המהייכות את המשך כהונתו במפקח כולל בבית ספר מסויים, מעבר לתקופה של חמש שנים, יתאפשר מתן אישור חריג, על-דו מנהל המחוז, להארכת תקופת הכהונה של המפקח הכולל באותו בית-ספר.
- (ד) אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאפשרות להביא לפיוס עבודתו של המפקח הכולל, או להעבירו מתפקידו לתפקיד, על-פי הכללים וההליכים הקיימים בעניין זה.

ב- מפקחי המחוז

12. תנאי השכר וההעסקה של מפקחי המחוז

- (א) על מפקחי המחוז יחולו תוראות סעיפים 6 עד 10 לעיל, כשינויים המחייבים. לעניין זה, ככל מקום בו נאמר "מפקח כולל", יבוא "מפקח המחוז".
- (ב) במקום "חוספת מיקום כולל", יהיה מפקח המחוז זכאי לחוספת מיקום מחוזי, כשיעור של 9% משכר הבסיסי.

ל

א. ד. ג.

- (3) מדעת ישראל מחייבת לפעול להכרה בתוספת פיקוח מחוייב בתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל - 1970. עבור מספק המחוייב המבוטח בפנסיה צוברת (בגין המשכורת הקובעת) יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין תוספת פיקוח מחוייב.
- (7) בגין תוספת פיקוח מחוייב יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.

ג. מספקי תחום פרגוני בשרה

13. תנאי השכר וההעסקה של מספקי תחום פרגוני בשרה

- (א) על מספקי תחום פרגוני בשרה יחולו הוראות סעיפים 6 עד 10 לעיל, בשינויים המחייבים. לעניין זה, ככל מקום בו נאמר "מספק כולל", יבוא "מספק תחום פרגוני בשרה".
- (ב) במקום "תוספת פיקוח כולל", יהיה מספק תחום פרגוני בשרה זכאי לתוספת פיקוח תחום פרגוני בשרה, כוללן:
- (1) למפקת תחום פרגוני בשרה קיים: בשיעור של 7% משכר הבסיס;
 - (2) למפקת תחום פרגוני בשרה חדש: בשיעור של 3% משכר הבסיס.
- (2) מדעת ישראל מחייבת לפעול להכרה בתוספת פיקוח תחום פרגוני בשרה בתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל - 1970. עבור מספק תחום פרגוני בשרה המבוטח בפנסיה צוברת (בגין המשכורת הקובעת) יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין תוספת פיקוח תחום דעת בשרה.
- (7) בגין תוספת פיקוח תחום פרגוני בשרה יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.

111. עובדים בדיוני עובדי הוראה במטה משרד החינוך

א. עובדים בתפקידים פרגוניים במטה משרד החינוך

14. מבנה העסקה של עובדים בתפקידים פרגוניים במטה משרד החינוך

- (א) שכרו העבודה של עובד בתפקיד פרגוני יהיה בן 42.5 שעות (מטרה מלאה).
- (ב) לא התאפשר העסקה של עובד בתפקיד פרגוני מעבר ל - 100% מטרה.

15. שכר העובדים בתפקידים פרגוניים

- (א) השכר של עובד בתפקיד פרגוני יושלם בהתאם לטבלת השכר המעודרת בנספח 2 להסכם זה, והכוללת ארבע דרגות שכר (ארבע דרגות קידום).
- (ב) לצורך המרת השכר של עובדים קיימים בתפקידים פרגוניים, תכלול טבלת השכר גם דרגות שכר בעיית, כמפורט בנספח 7 להסכם זה.
- (3) טבלאות השכר המעודרות בנספחים 2 ו-7 להסכם זה יעודכנו;

- (1) בשיעור של 1.5%, במידה בו יבוצע ערכן טבלאות השכר המסולב החדשות למודים אקדמיים, כאמור בסעיף 35 להסכם הקיבוצי מיום 25.12.08, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 17.6.09.
- (2) במידה שלום תוספת יוקר ובשיעוריה,

6

- (ד) במקרים בהם אושרה העסקת עובד בתפקיד פרגוני במשרה חלקית, ישולם שכרו בהתאם לחלקיות משרתו, והיינו – שכר הבסיסי יחושב באופן יחסי, בהתאם לשיעור משרתו.
- (ה) מותר, למען חסר ספק, כי לגבי עובד בתפקיד פרגוני, המועסק במשרה חלקית כאמור בסעיף-קטן (ד), ובנוסף מועסק במשרה חלקית בתפקיד אחר בריווח עובדי תוצאה, ממחיסות הוראות סעיף זה רק החלקיות המשרה בה הינו מועסק כעובד בתפקיד פרגוני.

16. שיכון עובדים קיימים בתפקידים פרגוניים בטבלת השכר – המרה שבר

- (א) עובד תוצאה אשר הועסק כעובד בתפקיד פרגוני, ערב תחילתו של הסכם זה, וממשיך להיות מועסק בתפקיד כאמור (להלן: "עובד קיים בתפקיד פרגוני"), ישוכן בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פרגוניים, המצורפת **נספח ד'** להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכרו הקובע (שווה לו או גבוהה ממנו), אך לא בדרגת שכר גבוהה מדרגה 3.
- (2) לענין סעיף זה, "השכר הקובע" – השכר, למעט הגמול עבור עבודה נוספת, החוזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס ודמי הוצאה מהטוב למס, לו היה זכאי העובד בתפקיד פרגוני, בשל העסקה ב- 100% משרה, עבור התודש שקדם למועד תחילתו של הסכם זה (להלן: "תחודש הקובע").
- (3) שכרו הקובע של עובד קיים בתפקיד פרגוני, אשר, בתודש הקובע, שהה בחלית, לרבות שבועין, או בתקופת היעדרות מותרת אחרת שאינה מזכה בשכר כלל, יהיה השכר, כאמור בסעיף-קטן (ב) לו היה זכאי בשל העסקה ב- 100% משרה, עבור התודש המלא הראשון לאחר שובו לעבודה, לולא הוראות הסכם זה.
- (ד) שכרו הקובע של עובד קיים בתפקיד פרגוני אשר שהה כשירות מילואים או בתופסת לידה בתודש הקובע, יהיה השכר, כאמור בסעיף-קטן (ב), לו היה זכאי עבור התודש הקובע, בשל העסקה ב- 100% משרה, לולא שהה בתופסת לידה או בשירות מילואים.
- (ה) לגבי עובד קיים בתפקיד פרגוני אשר השלים זכאות לחואר אקדמי או לנמול השתלמות תוך ארבעה חודשים ממעמד תחילתו של הסכם זה, תבוצע לגביו המרה שכר מחודשת, בה חילקת בחשבון, בשכר הקובע, זכאותו לחואר אקדמי או לנמול השתלמות כאמור, בתגולה ממעמד הזכאות.
- (ו) במקרה בו השכר הקובע של עובד קיים בתפקיד פרגוני הינו גבוה מהשכר לפי דרגת שכר 3 בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פרגוניים (להלן בסעיף זה – השכר המרבי), יהיה העובד בתפקיד פרגוני זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף 15 לעיל, לתוספת שקלית בגובה ההפרש שבין שכרו הקובע לבין השכר המרבי.
- (ז) התוספת השיקלית האמורה בסעיף-קטן (ו) לעיל תעורכן בשיעורים של תוספת השכר כותן מהעורכן שכר הבסיסי, של תוספת שכר בכלל המגדן הציבורי המשולמות מורכן לשכר הבסיסי (בכל שתהיינה כאלה) ושל תוספות הויקר, במצדדי התשלום של תוספות אלו לעובדי תוצאה בתפקידי פיקוח ומסה במשרד החינוך.
- (ח) התוספת השיקלית האמורה בסעיף קטן (ו) תחווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין נמלאת, לעניין המרישה לקופת גמל לקצבה (עבור עובד קיים בתפקיד פרגוני המבוטח במסגרת עוברת בנין המסכורת התקבנית) ולעניין המרישה לקרן השתלמות. התוספת השיקלית לא תחווה בסיס לחישוב תוספות אחרות.
- (ט) במקרים בהם הועסק עובד קיים בתפקיד פרגוני במשרה חלקית, וניתן אישור להמשך העסקתו במשרה חלקית, תבוצע המרה השכר לפי שכר ל- 100% משרה ולאחר מכן ישולם שכרו בהתאם לחלקיות משרתו בתפקיד פרגוני, כאמור בסעיף 15 לעיל.
- (י) הוראות סעיף זה יחולו, בהתאמה, גם על מי שהיה מועסק, ערב תחילתו של הסכם זה, בתפקיד אחר בו היה זכאי לתשלום גמול פיקוח בשכרו, והחל במועד תחילתו של הסכם זה מועסק בתפקיד של עובד בתפקיד פרגוני.

17. שיכון עובדים חדשים בתפקידים פרגוניים בטבלת השכר

- (א) עובד תוצאה המועסק על פי תנאי המודעה, אשר התמנה כעובד חדש בתפקיד פרגוני (לרבות עובד תוצאה כאמור, אשר ערב המינוי כעובד בתפקיד פרגוני הועסק בתפקיד פיקוח או בתפקיד מטה), ישוכן בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פרגוניים, המצורפת **נספח ד'** להסכם זה, בדרגת השכר הקרובה

ביותר לשכר (שווה לו או גבוהה ממנו) לו היה זכאי ערב המיניו, עבור העסקה ב - 100% משרת, הכלול את הרכיבים כלהלן:

- (1) עבור עובד הוראה שהיה מנהל מוסד חינוך ערב המיניו - השכר הטבלאי;
- (2) עבור עובד הוראה שהיה מנהל ראשון ערב המיניו - השכר הטבלאי וגמול חינוך אם היה זכאי לו ערב המיניו;
- (3) עבור עובד הוראה שהיה בתפקיד אחר בדרגת עובדי הוראה ערב המיניו - השכר הטבלאי וגמולי התפקיד להם היה זכאי ערב המיניו;

(2) עבור הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), אשר השכר לו היה זכאי ערב מיניו, בהגדרתו בסעיף-קטן (א), הינו גבוה מחשכר לפי דרגת השכר הגבוהה ביותר בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדרגניים (להלן בסעיף זה - השכר המרכזי), יהיה זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף 15 לעיל, לתוספת שקלית בגובה התפרש שבין שכרו ערב המיניו לבין השכר המרכזי. התוספת השקלית האמורה תערוך בשיעורים של תוספות של שכר הבסיס בהן מתערכן שכר הבסיס, של תוספות שכר בכלל המגור הציבורי המשולמות מחוץ לשכר הבסיס (ככל שמהיינה כאלה) ושל תוספות חיוקן, במטרה התשלום של תוספות אלו לעובדי הוראה בתפקידי מיקוד ומטה במשרד החינוך.

(3) עבור הוראה אשר מועסק שלא על-פי תנאי הרפורמה, אשר התמנה כעובד בתפקיד פדרגני, ישובץ בטבלת השכר של העובדים בתפקידים פדרגניים, המעורפה בפסקה ד' להסכם זה, בהתאם למפורט להלן:

(1) תבוצע המרה של שכר לשכר בתנאי הרפורמה, בהתאם לתוראות ההסכם מיום 25.12.08, החלות לעניין המרה שכר של עובד הוראה בתפקיד אותו מילא ערב מיניו כמספק כולל.

(2) הוא ישובץ בטבלת השכר כאמור לעיל, בהתאם לתוראות סעיף-קטן (א) לעיל, בדרגת השכר הקרובה ביותר לשכר שטרם על-פי פסקה (1) לעיל (שווה לו או גבוהה ממנו).

(7) לגבי עובד הוראה כאמור בסעיף-קטן (א), אשר ערב המיניו כעובד בתפקיד פדרגני, היה זכאי לתוספת אישית, מכוח הוראה הבטחה שכר שעינין תשלום שכר בתנאי הרפורמה, יתקיים דיון בוצעת המעקב הקבועה בסעיף 24 להסכם זה. החלטת ועדת המעקב תתקבל תוך חודשים מיום החתימה הסכם זה.

18. עידום בדרגות שכר

(8) התנאים המצטברים לקידום של עובדים בתפקידים פדרגניים בדרגות שכר יהיו:

- (1) שהיה בדרגה השכר הקודמת במשך שלוש שנים;
- (2) השתלמות מקצועית בחיקף של 70 שעות בשנה, במשך שלוש שנים, או בחיקף כולל של 210 שעות במשך תקופה ארוכה יותר, בהתאם לכללים שייקבעו על-ידי משרד החינוך;
- (3) מתן שלוש הערכות חיוביות על עבודתו של העובד בתפקיד הפדרגני, ההערכות ינתנו בהתאם לתנחית משרד החינוך, כפי שייקבעו מעת לעת בהיוועצות עם הסתדרות המורים.
- (4) על התערוכות האמורות בפסקה (3) להינתן תוך שלוש שנים, או תוך ארבע שנים לכל היותר, במקרה בו ניתנו שלוש הערכות חיוביות תוך חמש שנים, יהיה בכך מילוי התנאי לקידום רק אם לא ניתנו לגבי העובד שתי הערכות שליליות רצופות.

(2) עבור בתפקיד פדרגני אשר אינו אקדמי ו/או שאינו בעל תעודת הוראה, לא יתקדם בדרגות שכר לפני השלמת תואר אקדמי ו/או תעודת הוראה לפי העניין. שעות הלימוד של עובד בתפקיד פדרגני, לצורך השלמת תואר אקדמי ו/או תעודת הוראה כאמור, שנלמדו בתקופת החל במסגרת תחילתו של הסכם זה, יובאו בחשבון לצורך מילוי התנאי המפורט בפסקה (א) (2) לעיל, לצורך קידום בדרגת שכר אחת.

(3) לצורך קידום מפקח כולל לדרגת שכר 4 (לרבות קידום באסדר מדרגת שכר בנייה 3.5) יידרש אישור של סמנכ"ל למנהל ולמטאבי אג"ש במשרד החינוך.

14

11

- (ד) לצורך הקידום הראשון של עובד קיים בחפקיד פדגוגי אשר שומץ בדרגת שכר ביניים (בעקבות המרח שבו כאמור בסעיף 16(א) לעיל), לדרגת השכר השלמה הקרובה:
- (1) העובד בחפקיד פדגוגי האמור ייחשב, כמועד תחולת השיכון בדרגת שכר הביניים, כמי ששהה במשך שנה וחצי בדרגה זו;
- (2) תירוש הצרכה חיונית אחת בלבד על עבודתו של העובד בחפקיד הפדגוגי;
- (3) ההשתלמות המקצועית הנדרשת לפי פסקה (2) לעיל תהיה בחיקף של 105 שעות.

ג. מנהלי תחום הרצת במטה

19. תנאי השכר וההעסקת של מנהלי תחום הרצת במטה

- (א) על מנהלי תחום הרצת במטה יחולו הוראות סעיפים 14 עד 18 לעיל, בשינויים שלהלן:
- (1) לעניין זה, ככל מקום בו נאמר "עובד בחפקיד פדגוגי", יבוא "מנהל תחום רצת במטה".
- (2) השכר של מנהל תחום רצת במטה ישולם בהתאם לטבלת השכר המוצגת בנספח ה' להסכם זה, והכוללת ארבע ריגות שכר (ארבע ריגות קידום).
- (3) לצורך המרה השכר של מנהלי תחום רצת במטה, תכלול טבלת השכר גם ריגות שכר ביניים, כמפורט בנספח ז' להסכם זה.
- (ב) במקרה בו, לאחר מועד תחילתו של הסכם זה, עובד הוראה, אשר היה משוכן בחפקיד של מפקח, מונה לחפקיד של מנהל תחום רצת במטה, והשכר לו היה זכאי בחפקיד של מפקח, ערב המינוי האמור, הכולל את שכר הבסיס ותוספת פיקוח כולל /תוספת פיקוח תחום רצת במטה, ככל שהיה זכאי לאחת מתוספות אלו, יהיו גובה מהשכר לפי דרגת השכר הנבדחה ביותר בטבלת השכר של מנהלי תחום הרצת במטה (להלן בסעיף זה -השכר המרבי), יהיה עובד הוראה האמור זכאי, בנוסף על שכרו כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל, לתוספת שקלית כנוכה המפרש שבין שכרו ערב המינוי לבין השכר המרבי.
- (ג) התוספת השיקלית האמורה בסעיף-קטן (ב) לעיל תעודכן בשיעורים של תוספות השכר בהן מתעדכן שכר הבסיס, של תוספות שכר בכלל המגוון הציבורי המשולמות מחוץ לשכר הבסיס (ככל שתחייבה כאלה) ושל תוספת היוק, כמועדי התשלום של תוספות אלו לעובדי הוראה בחפקידי פיקוח ומטה במשרד החינוך.
- (ד) התוספת השיקלית האמורה בסעיף קטן (ב) תהווה שכר לכל רכב ועניין, וזאת תובא בחשבון לעניין נמלאות, לענין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבוד מפקח כולל המבוטח בפנסיה צוברת בנין המיטרות הקובנות ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. התוספת השיקלית לא תהווה בסיס לחישוב תוספת אחריית.

ג. מנהלי מחוזות, מנהלי אנפים פדגוגיים ומנהלי אנפים בכירים פדגוגיים

20. תנאי השכר וההעסקת של מנהלי מחוזות, מנהלי אנפים פדגוגיים ומנהלי אנפים בכירים במטה משרד החינוך

על מנהלי מחוזות, מנהלי אנפים פדגוגיים ומנהלי אנפים בכירים במטה משרד החינוך יחולו הוראות סעיפים 14 עד 18 לעיל, בשינויים שלהלן:

- (1) לעניין זה, ככל מקום בו נאמר "שכר בחפקיד פדגוגי", יבוא "מנהל מחוזי" או "מנהל אגף פדגוגי" או "מנהל אגף פדגוגי בכיר" בהתאמה,

- (2) השכר של מנזל מחוץ, של מנזל אגף פרטני ושל מנזל אגף פרטני בכיר ישולם בהתאם לטבלת השכר המצורפת בנספח ו' להסכם זה, והכוללת איבוע דרגות שכר (ארבע דרגות קידום).
- (3) לצורך המרת השכר של מנהלי מחוזות, של מנהלי אגפים פרטניים ושל מנהלי אגפים פרטני בכירים, תכלול טבלת השכר גם דרגות שכר ביניים, כמפורט בנספח ו' להסכם זה.

21. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה. לא יוחזק כל משא ומתן נוסף בנושאים אלו.

22. שקט תשתיי

הצדדים מתחייבים כי בתקופת תקפו של הסכם זה, לא ינקטו צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, מלאת או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בחליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

23. הסכמים קודמים

(א) הסכם זה בא לקבוע מחדש את שטרם ומבנה העסקתם של עובדים כדיוגן עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה, בעקבות הסעבר ל"הוראה אופק חדש". עם זאת, הנאים והגיות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים לתקופת תקופת של הסכם זה, אלא אם חוקנו או בוטלו כמפורש או במשתמע על-ידי הוראה מצד הוראה הסכם זה.

הצדדים מתחייבים לפעול כרוח האמור בסעיף זה ככל שיעלו נושאים שלא נדונו בהסכם זה.

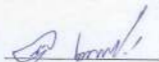
(ב) ההוראות בהסכמים הקיבוציים בין הצדדים, שעניינן בדיקת שחיקת שכר עובדי הוראה לעומת שכר המתנסים, לא יחולו על עובדים כדיוגן עובדי הוראה בתפקידי פיקוח ומטה, לגבי התקופה שמחילתו של הסכם זה.

24. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב פריטטית משהופת לצדדים להסכם זה, בהרכב המסמנה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מזכיל המטרות המורים ומגביל משרד החינוך תעקוב אחר ביצוע הסכם זה וחבריו פה אחר בחילוקי דעות הנוגעים לפירושו או ליישומו.

הכרעתה של ועדת המעקב תהייה סופית ותחייבה את הצדדים

ולדאיה באו הצדדים על החתום



המטרות המורים



מדינת ישראל

נספח א'

טבלת המרה למספרים כוללים, מנקודת מחיר ומספרת תחום עדותי בעדוה

דרגת	1	2	3	4
	14,818.00	18,902.51	17,080.83	18,362.26

נספח ב'

טבלת המרה למספרים כוללים, מנקודת מחיר ומספרת תחום עדותי בעדוה - הימים

דרגת	1	2	3	4
	14,818.00	15,360.76	16,401.67	17,721.54

א

א.1

נספח ג'

טבלת השכר לעובדים בחקלאות פדגוגיים בנספח משך החינוך

דרגה	1	2	3	4
	12,078.50	12,989.49	14,001.06	15,090.27

נספח ד'

טבלת השכר לעובדים קיימים בחקלאות פדגוגיים בנספח משך החינוך

דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
	12,078.50	12,538.99	12,999.49	13,500.27	14,001.06	14,545.68	15,090.27

לכ

10.12.11

נספח ה'

טבלת המכר למנוחל סיום תחום דעת במסמך

דרישה	1	2	3	4
	14,819.00	15,902.51	17,080.83	18,362.26

נספח ו'

טבלת המכר למנוחל סיום תחום דעת במסמך

דרישה	1	2	3	4	5
	14,819.00	15,360.75	15,902.51	16,491.67	17,080.83
				17,721.55	18,362.26

ד.

2.3 א.1

נספח ז'

טבלת השכר למנהלי מחוזות, מנהלי אגפים ומנהלי אגפים בכירים

דרגות	1	2	3	4
	18,341.50	17,587.54	18,942.81	20,416.24

נספח ח'

טבלת המרה למנהלי מחוזות, מנהלי אגפים ביניים ומנהלי אגפים בכירים ביניים

דרגות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
	18,341.50	16,984.52	17,587.54	18,285.07	18,942.81	19,679.43	20,416.24

14

15