

הסכם קיבוצי

שנתחם ביום 09/11/16

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) במשרד האוצר, מר יוסי כהן, ועל ידי מנכ"לית משרד החינוך, הגב' מיכל כהן;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

ובין: הסתדרות המורים בישראל, המיצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")
מצד שני

והואיל: ובין הצדדים נחתמו בימים 10.9.07 ו-25.12.08 הסכמים קיבוציים בדבר תנאי היישום של רפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש" (להלן גם: "רפורמת אופק חדש");

והואיל: ובהסכם הקיבוצי מיום 25.12.08 (להלן בהסכם זה: "הסכם אופק חדש"), הוסכם כי הצדדים ימשיכו בניהול משא ומתן, לחתימת הסכם קיבוצי ליישום רפורמה לגבי עובדים בדירוג עובדי הוראה בתפקידי הדרכה (להלן במבוא: "המדרייכים");

והואיל: ובהמשך לאמור לעיל, הוחלט במדינה על גיבוש רפורמה לחנאי עבודתם של המדריכים, ובמסגרת זו על הטמעת שינויים וביצוע התאמות בסדרי עבודתם של המדריכים, ובכלל זה בדרכי ההכשרה, בפיתוח המקצועי ובהערכת המדריכים (להלן גם: "הרפורמה בהדרכה");

והואיל: ובכל שנת לימודים משובצים עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה לתפקיד כמדריכים, לתקופה של אותה שנת לימודים ואין להם קביעות בתפקיד זה;

והואיל: והוסכם בין הצדדים במסגרת הרפורמה בהדרכה על קביעת מבנה שכרם של המדריכים, בהתחשב, בין היתר, בתנאי ההעסקה ומאפייניה, מתכונות ההעסקה בחלק המשרה בהוראה, ואפשרויות היישום של כללי השכר ותנאי ההעסקה;

והואיל: ועל פי המוסכם בין הצדדים, במסגרת הרפורמה בהדרכה, ישתנה מבנה שכרם של המדריכים באופן מהותי, ובכלל זה על ידיה בשכרם בשיעור משמעותי, לרבות בשכרם של המדריכים המבוטחים בפנסיה תקציבית מכוח חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), לעומת שכרם עובר להחלת הרפורמה בהדרכה; ולנוכח ההבנה כי תנאי השכר והגמלאות במסגרת הרפורמה בהדרכה, ככלל, מיטיבים עם המדריכים לעומת מצבם לולא היו מועסקים במתכונת תנאי הרפורמה האמורה;

והואיל: ולאור העלויות הכרוכות בהגדלת המשכורת הקובעת לגמלה בפנסיה התקציבית לפי המשכורת המשולמת במסגרת הרפורמה בהדרכה, הוסכם כי חישוב המשכורת הקובעת לגמלה כאמור, ייעשה על פי משכורת קובעת שהיא לגבי שתי תקופות – תקופת אחת עד המעבר להעסקה על פי תנאי הרפורמה, ותקופה שניה החל במועד המעבר;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי גפרד ממנו.
2. בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, ובכל מקום בו דובר בלשון יחיד הכוונה גם בלשון רבים או לחיפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
3. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם הנוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
4. אין באזכור של חוזרי מנכ"ל משרד החינוך או של מכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממצעמדם הנורמטיבי.

ב. תחילת ותחילת

5. הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המדינה, המדורגים בדירוג עובדי הוראה, ומועסקים על-ידי משרד החינוך בתפקידי הדרכה, בהתאם לחזור מנכ"ל משרד החינוך תשס"ד/2(ב), כפי שתוקן ושיתוקן מעת לעת, וכל עוד הם משמשים בתפקיד זה (להלן בהסכם זה: "מדריכים").
- מובהר למען הסר ספק, כי לגבי עובדים כאמור, אשר בנוסף על העסקתם כמדריכים, הם מועסקים בשירות המדינה בדירוג עובדי הוראה בתפקידים אחרים, יחול הסכם זה רק לגבי חלק המשרה אשר בו הם מועסקים כמדריכים.
6. תחילת הסכם זה ביום 1.9.2016 (להלן: "המועד הקובע").

ג. מבנה שבוע העבודה של מדריכים, סדרי עבודה ושעון נוכחות

7. מובהר כי הרפורמה בהדרכה, לא משונה את מבנה שבוע העבודה או את שעות עבודתם של המדריכים, כפי שנהגו עובר לתחילת הסכם זה, ובהתאם להוראות חוזרי מנכ"ל בעניין, כפי שיהיו מעת לעת.
8. עוד מובהר כי אין בהוראת סעיף 7 לעיל כדי לגרוע מסמכות המדינה - משרד החינוך, לקבוע, על פי שיקול דעתה, כי המדריך יועסק בחצי יום הדרכה בשבוע או החל מיום הדרכה אחד בשבוע ועד ל-4 ימי הדרכה בשבוע.
9. מובהר כי תנאי להעסקה כמדריך הוא העסקה על פי הוראות חוזרי מנכ"ל משרד החינוך לעניין העסקת מדריכים (כפי שיהיו מעת לעת) ובכלל זה, העסקה במקביל בתפקיד הוראה שאינו תפקיד הדרכה, בהיקף משרה מינימלי כפי שנקבע בחוזרי מנכ"ל כאמור.

ד. שעון נוכחות

10. החל בשנת הלימודים תשע"ז, יבצעו המדריכים המועסקים לפי תנאי הרפורמה בהדרכה, חתימת נוכחות, בכל כניסה למוסד החינוך או למשרד בו הם מבצעים את תפקידם כמדריכים (להלן: "מקום עבודה"), ובכל יציאה ממנו, באמצעות שעון נוכחות ממוחשב המותקן שם. במקום עבודה בו לא מותקן שעון נוכחות, המדריך ידווח את שעות נוכחותו באמצעים אחרים, כפי שייקבע על ידי משרד החינוך.

ה. שכר המדריכים המועסקים בתפקידי הדרכה בתנאי הרפורמה

11. בהסכם זה:

"תנאי רפורמת אופק חדש": השכר שהיה משולם לעובד הוראה בשנת ההדרכה הרלוונטית, אילו היה מועסק כמורה במוסד חינוך בשירות המדינה כהגדרתו להלן, במסגרת רפורמת אופק חדש, לפי השיבוץ שלו בטבלאות השכר המשולב כאמור בהסכם אופק חדש, כפי שחוקנו או שיתוקנו מעת לעת, בהתאם לחלקיות משרתו. למען הסר ספק מובהר כי שכר כאמור אינו כולל גמולי תפקיד או תוספות שכר אחרות שהן תלויות ביצוע.

"תנאי רפורמת עוז לתמורה": השכר שהיה משולם לעובד הוראה בשנת ההדרכה הרלוונטית, אילו היה מועסק כמורה בחטיבה עליונה תלת שנתית או ארבע שנתית המפוקחת על-ידי משרד החינוך בתנאי רפורמת עוז לתמורה, בהתאם לחלקיות משרתו. למען הסר ספק מובהר כי שכר כאמור אינו כולל גמולי תפקיד או תוספות שכר אחרות שהן תלויות ביצוע.

"תנאי העסקה במכללות": השכר שהיה משולם לעובד הוראה בשנת ההדרכה הרלוונטית, אילו היה מועסק כמורה במכללה להכשרת עובדי הוראה לפי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים במכללות להכשרת עובדי הוראה, לרבות ההסכם הקיבוצי מיום 7.5.2015, כפי שתוקנו או שיתוקנו מעת לעת, בהתאם לחלקיות משרתו. למען הסר ספק מובהר כי שכר כאמור אינו כולל גמולי תפקיד או תוספות שכר אחרות שהן תלויות ביצוע.

"הפסקה בהעסקה בתפקיד הדרכה": שנת לימודים שלגביה עובד ההוראה לא מונה לתפקיד הדרכה בכתב מינוי (לעניין זה), בהתאם להנחיות משרד החינוך.

למען הסר ספק אין כאמור בהסכם זה כרי לשנות את הכללים אשר לפיהם מחושב ותק בהדרכה.

"החודש הקובע": לגבי מודרך שמונה לתפקיד הדרכה בשנת הלימודים תשע"ז (אף אם היה מועסק בתפקיד הדרכה בשנת הלימודים תשע"ז או בשנות לימודים קודמות) וכל עוד לא חלה הפסקה בהעסקה בתפקיד הדרכה, בשנות הלימודים שלאחר מכן - חודש מאי של שנת הלימודים תשע"ז.

- לגבי מדריך שמונה לתפקיד הדרכה, וחל משנת הלימודים תשע"ח ואילך, וכל עוד לא חלה הפסקה בהעסקה בתפקיד הדרכה, בשנות הלימודים שלאחר מכן - חודש מאי של שנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה מונה לראשונה לתפקיד הדרכה;

- לגבי מדריך שמונה פעם נוספת לתפקיד הדרכה, החל משנת הלימודים תשע"ח ואילך, לאחר שחלה הפסקה בהעסקה בתפקיד הדרכה - חודש מאי של שנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה מונה פעם נוספת כאמור;

מדריך המועסק באופן חריג, ערב חתימת הסכם זה, ב- 6 ימי הדרכה בשבוע, ואשר נכלל ברשימה המופיעה בנספח א' להסכם זה.

"מדריך מלא":

מדריך אשר בחודש הקובע לפי העניין, הועסק, בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה), כולו או חלקו, באחד או יותר מהבאים:

"מדריך מוסדר":

1. בית ספר או מוסד חינוך בשירות המדינה כמשמעותם בהסכם אופק חדש (כפי שהוקן מעת לעת), שאינו חטיבות עליונות (להלן: "מוסד חינוך בשירות המדינה");
2. חטיבה עליונה תלת שנחית או ארבע שנחית המפוקחת על-ידי משרד החינוך או חטיבה עליונה בבית ספר ממשלתי (להלן: "חטיבה עליונה");
3. מכללה להכשרת עובדי הוראה (להלן: "מכללת").

12. שכר מדריך מוסדר, מדריך מלא ומדריך שאינו מדריך מוסדר ואינו מדריך מלא במסגרת הרפורמה בהדרכה

(א) תנאי השכר של מדריך מוסדר יורכב מהרכיבים המפורטים בסעיפים 13 עד 17 להלן ובכפוף לאמור בהם.

(ב) מוסכם כי לגבי מדריך מלא, ימשיכו לחול תנאי השכר שחלו לגבי מדריכים עובר לתחילת הסכם זה ולא יחולו הוראות סעיפים 13 עד 18 להלן.

(ג) מוסכם כי תנאי השכר שיחולו, במסגרת הרפורמה בהדרכה, לגבי מדריך שאינו מדריך מוסדר ושאינו מדריך מלא, יידונו בין הצדדים לאחר חתימת הסכם זה. כל עוד לא הושגה הסכמה אחרת בין הצדדים, ימשיכו לחול על מדריך כאמור תנאי השכר שחלו לגבי מדריכים עובר לתחילת הסכם זה. מובהר כי אין כאמור בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי לפי סעיף 20 להלן.

13. השכר הבסיסי למדריך מוסדר בחלק המשרה שבו הוא מועסק בהורכה

(א) החל מהמועד הקובע, השכר הבסיסי למדריך מוסדר, בחלק המשרה שבו הוא מועסק בהדרכה, ייקבע לפי האמור להלן:

- (1) מדריך מוסדר שבחודש הקובע, לפי העניין, הועסק בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה), רק במוסד חינוך בשירות המדינה, אזי שכרו בחלק משרתו בהדרכה, משנת הלימודים שתחילתה לאחר החודש הקובע כאמור ואילך, יהיה על פי תנאי רפורמת אופק חדש.
- (2) מדריך מוסדר שבחודש הקובע, לפי העניין, הועסק בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה), רק בחטיבה עליונה, אזי שכרו בחלק משרתו בהדרכה, משנת הלימודים שתחילתה לאחר החודש הקובע כאמור ואילך, יהיה על פי תנאי רפורמת עוז לתמורה.
- (3) מדריך מוסדר שבחודש הקובע, לפי העניין, הועסק בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה), רק במכללה, אזי שכרו בחלק משרתו בהדרכה, משנת הלימודים שתחילתה לאחר החודש הקובע כאמור ואילך, יהיה על פי תנאי ההעסקה במכללות.
- (4) מדריך מוסדר שבחודש הקובע, לפי העניין, הועסק בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה), במוסד חינוך בשירות המדינה, וכן בחטיבה עליונה או במכללה (או בשתייהן), אזי שכרו בחלק משרתו בהדרכה, משנת הלימודים שתחילתה לאחר החודש הקובע כאמור ואילך, יהיה על פי תנאי רפורמת אופק חדש.
- (5) מדריך מוסדר שבחודש הקובע, לפי העניין, הועסק בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה), בחטיבה עליונה וכן במכללה, אזי שכרו בחלק משרתו בהדרכה, משנת הלימודים שתחילתה לאחר החודש הקובע ואילך, יהיה על פי תנאי רפורמת עוז לתמורה.
- (6) על אף האמור בסעיפים קטנים (1) עד (5) לעיל, מדריך מוסדר שבחודש הקובע, לפי העניין, הועסק בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה) כמורה שלי"ח, אזי שכרו בחלק משרתו בהדרכה, משנת הלימודים שתחילתה לאחר החודש הקובע ואילך, יהיה על פי תנאי רפורמת אופק חדש.
- (7) מדריך מוסדר שבחודש הקובע, לפי העניין, הועסק בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה), שלא במוסד חינוך בשירות המדינה ולא בחטיבה עליונה ולא במכללות ולא כמורה שלי"ח (בגופו על חלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה)), אזי שכרו בחלק משרתו בהדרכה, משנת הלימודים שתחילתה לאחר החודש הקובע ואילך, יהיה לפי הכללים האמורים בסעיפים קטנים (1) עד (6) לעיל, ולפי העניין. מובהר למען הסר ספק כי חלק המשרה בהוראה (שאינה בהדרכה) של מדריך מוסדר שאינה במוסד חינוך בשירות המדינה ואינה בחטיבה העליונה ואינה במכללות, לא חשפיע על חישוב השכר בחלק משרתו בהדרכה.

לדוגמה: מדריך אשר מונה לתפקיד הדרכה בשנת הלימודים תשע"ח, ואשר הועסק בחודש מאי של שנת הלימודים תשע"ז, בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה) במוסד חינוך בשירות המדינה; בחלק משרתו בחטיבה עליונה; ובחלק משרתו שלא במוסד חינוך בשירות המדינה ולא בחטיבה עליונה ולא במכללות, יחושב וישולם שכרו בחלק משרתו בהדרכה, החל משנת הלימודים תשע"ח ואילך, על פי תנאי רפורמת אופק חדש נוכח עור לא חלה הפסקה בהעסקה בתפקיד הדרכה.

מדריך כאמור אשר הועסק בחודש מאי של שנת הלימודים תשע"ז, בחלק משרתו בהוראה (שאינה בהדרכה) במכללה ובחלק משרתו שלא במוסד חינוך בשירות המדינה ולא בחטיבה עליונה ולא במכללה, יחושב וישולם שכרו בחלק משרתו בהדרכה, על פי תנאי העסקה במכללות.

(ב) מדריך אשר שכרו הבסיסי נקבע לפי הכללים האמורים בסעיפים קטנים (א)(2) או (א)(5) לעיל, לא יהיה זכאי, בעד חלק משרתו בהדרכה, לשכר וחנאי עבודה הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים או שיחולו לגבי עובדי הוראה המועסקים במוסד חינוך בשירות המדינה, כהגדרתו לעיל, לרבות שכר וחנאי עבודה הקבועים בהסכם הקיבוצי מיום 30.9.2016 ברבר שכר עובדי ההוראה לתקופה שעד יום 30.6.2018.

(ג) האמור בסעיף-קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי הוראות בהסכמים קיבוציים אשר עניינם תנאי פנסיה של עובדי הוראה. בעניין תנאי פנסיה יחולו על מדריך כאמור ההוראות בהסכמים הקיבוציים החלים לגבי עובדי הוראה בשירות המדינה ובכפוף לאמור בסעיף 18 להלן.

(ד) מובהר למען הסר ספק, כי החל מהמועד הקובע, הוראות סעיף זה, מחליפות את ההוראות הקיימות ערב חתימת הסכם זה, בעניין השכר המשולם למדריך בגין חלק משרתו בהדרכה, ואלה לא יחולו עוד לגבי המדריכים המוסדרים.

14. גמול הדרכה למדריך מוסדר

(א) נוסף על השכר הבסיסי למדריך מוסדר בחלק המשרה שבו הוא מועסק בהדרכה כאמור בסעיף 13 לעיל, יהיה המדריך המוסדר זכאי ל"גמול הדרכה" כמפורט להלן:

גמול ההדרכה יחושב כמכפלה של סך הרכיבים המהווים בסיס לגמולים אחוזיים בהתאם לתנאי השכר אשר לפיהם נקבע שכרו של המדריך כאמור בסעיף 13 לעיל, בערכם למשרה מלאה, בשיעור גמול ההדרכה, כמפורט להלן:

- (1) מדריך המועסק ב- 1/2 יום הדרכה שבועי (8.33% משרה) - 3% ;
- (2) מדריך המועסק ביום הדרכה שבועי (16.67% משרה) - 6% ;
- (3) מדריך המועסק בשני ימי הדרכה שבועיים (33.33% משרה) - 15% ;
- (4) מדריך המועסק בשלושה ימי הדרכה שבועיים (50% משרה) - 17.5% ;
- (5) מדריך המועסק בארבעה ימי הדרכה שבועיים (66.67% משרה) - 20% ;

(ב) מובהר למען הסר ספק, כי החל מהמועד הקובע, הוראות סעיף זה, מחליפות את ההוראות הקיימות ערב חתימת הסכם זה, בעניין תשלום גמול הדרכה, הכללים לתשלום הגמול ושיעורי הגמול, ואלה לא יחולו עוד לגבי המדריכים המוסדרים.

(ג) למען הסר ספק מובהר כי גמול הדרכה לא יהווה בסיס לחישוב גמולים אחוזיים.

(ד) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת גמול הדרכה הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

(ה) עבור מדריכים המבוטחים בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בגין גמול ההדרכה.

(ו) בגין גמול הדרכה יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות.

15. גמול מקצוע והכשרות לחלק מהמדריכים המוסדרים

(א) בנוסף על השכר הבסיסי כאמור בסעיף 13 לעיל ועל גמול ההדרכה כאמור בסעיף 14 לעיל, מדריך מוסדר אשר שכרו על פי האמור בסעיף 13 לעיל מחושב ומשולם לפי תנאי רפורמת עזר לתמורה או לפי תנאי העסקה במכללות, יהיה זכאי לגמול מקצוע והכשרות בעד חלקיות משרתו בהדרכה, בהתאם לכללים שחלים לגבי גמול זה, לגבי עובד הזכאי לו לפי תנאי רפורמת עזר לתמורה, או לפי תנאי העסקה במכללות, לפי העניין, ובהתאם לחלקיות משרתו. מובהר כי הזכאות כאמור בגין חלק המשרה בהדרכה תהא גם אם הוא לא זכאי לגמול מקצוע והכשרות בחלק משרתו שאינה בהדרכה.

(ב) מובהר כי זכאותו של עובד כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, לגמול מקצוע והכשרות בעד חלקיות משרתו שאינה בהדרכה, תקבע בהתאם לכללים החלים לפי תנאי העסקה ברפורמת עזר לתמורה או לפי תנאי העסקה במכללות, לפי העניין, ואין באמור בסעיף זה כדי לייצר זכאות לגמול מקצוע והכשרות לעובד כאמור בעד חלק משרתו שאינו בהדרכה.

16. קיצוז תוספת נגוד

(א) על אף האמור בכל הסכם קיבוצי אחר, מדריך מוסדר אשר זכאי לאחת מתוספות השכר המפורטות בסעיף קטן (ה) שלהלן (להלן: "תוספת שמירת שכר") בגין חלק משרתו שאינו בהדרכה לפי נקבע השכר הבסיסי כאמור בסעיף 13 לעיל, יהיה זכאי לה בעד חלק משרתו בהדרכה, רק בהתקיים אחד התנאים הבאים:

(1) המדריך אינו זכאי לגמול מקצוע והכשרות בעד חלק משרתו בהדרכה, לפי האמור בסעיף 16 לעיל, וסכום תוספת שמירת השכר (כשהוא מחושב באופן יחסי לחלק משרתו בהדרכה) של המדריך המוסדר גבוה מסכום גמול ההדרכה אשר חושב עבורו לפי האמור בסעיף 15 לעיל.

(2) המדריך זכאי לגמול מקצוע והכשרות בעד חלק משרתו בהדרכה, לפי האמור בסעיף 16 לעיל, וסכום תוספת שמירת השכר (כשהוא מחושב באופן יחסי לחלק משרתו בהדרכה) של המדריך המוסדר גבוה מהסכום המתקבל מצירוף גמול מקצוע והכשרות וסכום גמול ההדרכה אשר חושב עבורו לפי האמור בסעיף 15 לעיל.

(ב) מוסכם כי על אף האמור בסעיפים 15 ו-16 לעיל, מדריך מוסדר אשר זכאי לתוספת שמירת שכר לפי סעיף קטן (א)(1), לא יהיה זכאי לגמול הדרכה בעד חלק משרתו בהדרכה; ומדריך מוסדר אשר זכאי לתוספת שמירת שכר לפי סעיף קטן (א)(2), לא יהיה זכאי לגמול הדרכה בעד חלק משרתו בהדרכה ולא יהיה זכאי לגמול מקצוע והכשרות בעד חלק משרתו בהדרכה.

(ג) הבריקה לעניין סעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, תבוצע מרי שנה בחודש ספטמבר או בחודש הראשון להעסקתו של המדריך בשנת הלימודים, לפי המאוחר.

(ד) תוספות השכר לעניין סעיף קטן (א) לעיל:

(1) גמול ניהול נגוד;

(2) גמול יעוץ נגוד;

(3) תוספת שמירת שכר לפי סעיף 338 או לפי סעיף 338 או לפי סעיף 350 להסכם אופק חדש;

17. השלומים והפרשים

מוסכם כי התשלומים הנובעים מיישום האמור בפרק זה, ישולמו החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017) ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מרץ 2017 (המשולמת בחודש אפריל 2017), לרבות בגין התקופה שחלה מהמועד הקובע ועד לתחילת התשלומים כאמור. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017), ישולמו במסגרתה גם הפרשים בעד התקופה שמהמועד הקובע ועד ליום 31.1.2017. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מרץ 2017 (המשולמת בחודש אפריל 2017), ישולמו במסגרתה גם הפרשים בעד התקופה שמהמועד הקובע ועד ליום 28.2.2017.

18. חישוב המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית

לגבי מרדיך מוסדר אשר חל לגביו הסדר פנסיה תקציבית לפי חוק הגמלאות, יחולו, לגבי חלק משרתו בהדרגה, הוראות ההסכמים הקיבוציים בעניין חישוב משכורת קובעת בפנסיה תקציבית, אשר יחולו לגבי עובד הוראה בשירות המדינה המועסק כמורה בתנאי ההעסקה אשר לפיהם נקבע השכר הבסיסי של המודיך המוסדר (תנאי רפורמת אופק חדש, תנאי רפורמת עוז לתמורה או תנאי ההעסקה במכללות לפי העניין).

מובהר, כי בהתאם לאמור, מוסכם כי המשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית תחושב לפי העיקרון של שקלול שתי תקופות, כאמור במכתבם של מנכ"לית משרד החינוך והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מיום 11.5.2016 וכמפורט בחילופי המכתבים בין סגן בכיר לממונה על השכר לבין מנכ"ל הסדרות המורים מיום 21.12.2015.

19. כללי

הסכם זה בא לקבוע מחדש את שכרם ומבנה העסקתם של המדריכים. עם זאת, תנאים ותנאים שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים לתקופת חוקנו של הסכם זה, אלא אם חוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה. הצדדים מתחייבים לפעול ברוח האמור בסעיף זה ככל שיעלו נושאים שלא נדונו בהסכם זה.

20. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

(א) האמור בהסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, ובכלל זה יישום רפורמת אופק חדש לגבי המדריכים. מבלי לגרוע מכלליות האמור ולמען הסר ספק, מובהר כי הסכם זה מהווה מיצוי ההוראות המפורטות להלן. בהסכמים הקיבוציים בין הצדדים בקשר למשא ומתן ביחס לעובדי הוראה:

- (1) סעיף 155(ב) להסכם אופק חדש (כנוסחו מעת לעת), ביחס לעובדי הוראה בתפקידי הדרגה;
- (2) סעיף 90 להסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 29.2.2012, ביחס לעובדי הוראה בתפקידי הדרגה;
- (3) סעיפים 12 ו-17(ב) להסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 17.9.2013;
- (4) סעיף 11(ב)(1) להסכם הקיבוצי מיום 30.9.2016.

(ב) למען הסר ספק, מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף למי האמור בסעיפים קטנים (א)(1) עד (א)(4) לעיל.

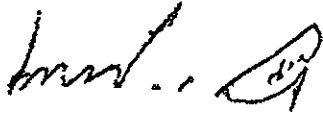
(ג) למען הסר ספק מובהר כי לא ינוהל משא ומתן בנוגע לדרישות כלכליות נוספות, בגין יישום רפורמת אוסק חדש בעניינם של המדריכים.

(ד) הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד, יחידיו או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני, יחידיו או יחידה מיחידותיו, כאמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

(ה) אין באמור בהסכם זה כרי לגרוע מהוראות מיצוי חביעות ושקט תעשייתי החלות בין הצדדים.

21. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה, מנכ"ל משרד החינוך ומוכ"ל הסתדרות המורים תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.



הסתדרות המורים



מדינת ישראל

2016-33289