

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 17 לחודש אדר 2013

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה כמשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ועל-ידי מנכ"לית משרד החינוך, גבי דלית שטאובר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")

מצד שני

הואיל: וביום 25.12.08 נחתם בין הצדדים הסכם כולל בעניין תנאי השכר וההעסקה אשר יחולו על עובדי ההוראה במסגרת הרפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש" (להלן: "ההסכם הכולל" ו-"רפורמת אופק חדש" או "הרפורמה" בהתאמה);

והואיל: וביום 29.2.2012 נחתם בין הצדדים הסכם נוסף להשלמה ותיקון של ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם הכולל (להלן: "הסכם ההשלמה");

והואיל: ותקופת תוקפו המוסכמת של ההסכם הכולל הינה עד ליום 1.9.2013;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות במסגרת משא ומתן, בעניינים שונים הנוגעים לתנאי ההעסקה של עובדי ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש, והם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות האמורות;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ככל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ו/או רבים ו/או להיפך. אלא אם כן צוין אחרת במפורש.

107

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 17 לחודש אפריל 2013

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ועל-ידי מנכ"לית משרד החינוך, גבי דלית שטאובר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")

מצד שני

הואיל: וביום 25.12.08 נחתם בין הצדדים הסכם כולל בעניין תנאי השכר וההעסקה אשר יחולו על עובדי ההוראה במסגרת הרפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש" (להלן: "ההסכם הכולל" ו-"רפורמת אופק חדש" או "הרפורמה" בהתאמה);

והואיל: וביום 29.2.2012 נחתם בין הצדדים הסכם נוסף להשלמה ותיקון של ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם הכולל (להלן: "הסכם ההשלמה");

והואיל: ותקופת תוקפו המוסכמת של ההסכם הכולל הינה עד ליום 1.9.2013;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות במסגרת משא ומתן, בעניינים שונים הנוגעים לתנאי ההעסקה של עובדי ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש, והם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות האמורות;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ככל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ו/או רבים ו/או להיפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.

f.c.7

3. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים המדרוגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בבתי ספר או במוסדות חינוך בשירות המדינה (למען הסר ספק - גני ילדים, בתי הספר היסודיים וחטיבות הביניים, לרבות בתי ספר לחינוך מיוחד ולרבות עובדים כאמור המלמדים בכיתות חינוך מיוחד בבתי-ספר יסודיים או בחטיבות ביניים, שאינם בתי ספר לחינוך מיוחד), וכן על עובדים כאמור המועסקים במתי"אות (מרכז תמיכה יישובי-אזורי), במרכזים טיפוליים, באשכולות פיס ובמרכזי פסג"ה, בחוות חקלאיות, במרכזים ימיים ובאשכולות גנים (להלן ולעיל, לעניין הסכם זה, - עובדי הוראה וביחד "בית-ספר" או "מוסד חינוך" בהתאמה) והכל כמפורט בהסכם זה.

4. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שמיום 27.8.2013 ועד יום 30.6.2015.

5. הגדרות

ההגדרות המפורטות בסעיף 7 להסכם הכולל, כפי שתוקנו בסעיף 5 להסכם ההשלמה, יחולו גם בהסכם זה. למען הסר ספק, ככל שיחול שינוי בהגדרות האמורות, יחול שינוי כזה גם לעניין הסכם זה.

6. שעות פעילות גן

(א) גנת המועסקת בתנאי הרפורמה, תהיה זכאית לתשלום תמורה עבור ביצוע פעילויות גן, כהגדרתן בסעיף קטן (ד), בשיעור של 125% כפול ערך שעה, המחושב על פי הוראות סעיף 31(א)(3) וסעיף 31(ב) (כפי שתוקן בהסכם ההשלמה) בהסכם הכולל.

(ב) לעניין סעיף-קטן (א) מובהר, כי בסעיף 31(א)(3) חלף "פעילויות בית ספריות" ייקרא "פעילות גן", ובמקום "מורה" ייקרא "גננת".

(ג) שעות פעילות גן יוקצו לגנות כאמור בסעיף קטן (א), בהתאם לצרכי הגן. בכל מקרה, גננת לא תהיה זכאית להקצאה של יותר מ- 18 שעות פעילות גן בכל מחצית של שנת לימודים.

(ד) פעילויות גן:

(1) ישיבות צוות;

(2) אסיפת הורים וילדים פרטנית;

(3) פעילות לאחר שעות הגן - מסיבה נושאת, מסיבת סיום וכדו'.

(ה) ביצוע שעות פעילות גן יהיה בהתאם לתוכנית עבודה שתוכן על-ידי הגננת בתחילת כל מחצית של שנת הלימודים ושתאושר על-ידי המפקחת על הגן.

(ו) גננת המבצעת פעילות גן ביום החופשי שלה, תהא זכאית לתמורה כאמור בסעיף קטן (א) (125% כפול ערך שעה).

(ז) תשלום התמורה עבור ביצוע שעות פעילות גן מותנה בדיווח של הגננת על ביצוע השעות. כמו כן, תשלום התמורה כאמור מותנה בקבלת אישור המפקחת על הגן לתוכנית העבודה בשעות פעילות הגן כאמור בסעיף-קטן (ה) לעיל.

(ח) מובהר כי אופן הדיווח כאמור בסעיף-קטן (ז) (לרבות באמצעים טכנולוגיים שונים) ייקבע מעת לעת על-ידי משרד החינוך.

(ט) התשלום בגין שעות פעילות גן יבוצע במשכורת החודש שלאחר החודש בו בוצעו השעות האמורות, ובתנאי שהדיווח האמור ואישור המפקחת על הגן הוגשו עד למועד שנקבע לצורך כך על ידי משרד החינוך.

(י) בגין התמורה המשולמת עבור שעות פעילות גננות יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים של 5% הפרשת מעסיק לתגמולים 1 - 5% ניכוי ממשכורת העובד, על פי עקרונות ההסכם מיום 17.12.98.

7. ערכי חגיגות עם הורים בגן הילדים

האפשרות הנתונה לגננות, לסיים את הלימודים בגן ביום החגיגה בשעה 11:00, בימים בהם מתקיימות חגיגות בגן (חנוכה, פורים וסיום שנת הלימודים) בהשתתפות הורים, בשעות אחר הצהריים, וכן האפשרות לסיים את הלימודים בגן בשעה 11:30 בבוקר במקרה בו נחוג חג הפורים בגן בשעות הבוקר, מבוטלות. הלימודים בגן בימים אלו יסתיימו בשעה הרגילה.

8. מחנכי כיתה

על אף האמור בסעיפים-קטנים 15(ג) ו-17(ג) להסכם הכולל, מחנכי כיתה יהיו רשאים להשתמש בעד שעתיים מתוך השעות המנויות בסעיפים-הקטנים האמורים לצורך ניהול הכיתה, בהתאם להנחיות שיינתנו מעת לעת על-ידי משרד החינוך.

9. הקצאת שעות למורים בעלי תפקידים בחטיבות ביניים

(א) סעיף-קטן 17(ה) להסכם הכולל יבוטל.
(ב) אחרי סעיף 17 להסכם הכולל יבוא:

"17א. שעות תפקיד למורים בעלי תפקידים בחטיבות הביניים

לגבי מורים בחטיבות הביניים, הממלאים תפקידים כמפורט להלן בסעיף זה, יחול מבנה שבוע העבודה המפורט בסעיף 17 לעיל. ואולם לבעלי תפקידים אלה יוקצו שעות למילוי תפקידיהם בין כותלי בית הספר, על פי האמור להלן:

- (א) למורה הממלא תפקיד של ממונה (רכז) שכבה, באחת מתוך השכבות בכיתות ז' עד ט' בבית הספר, ובלבד שהשכבה הינה בת 4 כיתות ומעלה, יוקצו שעות תפקיד שבועיות, במספר המחושב כמפורט להלן, במצטבר:
- (1) שעות תפקיד במספר השווה למכפלה של חצי שעה במספר הכיתות בשכבה אך לא יותר מ- 6 שעות שבועיות. שעות תפקיד אלה יבואו במקום שעות הוראה פרונטאלית, בהתאם לקבוע בסעיף 17(ב) לעיל.
- (2) שעות תפקיד במספר השווה למכפלה של חצי שעה במספר הכיתות בשכבה אך לא יותר ממספר השעות הפרטניות הכלולות במשרתו של המורה. שעות תפקיד אלה יבואו במקום שעות פרטניות, בהתאם לקבוע בסעיף 17(ג) לעיל.
- (ב) למורה הממלא תפקיד של רכז חינוך חברתי יוקצו שעות תפקיד שבועיות במספר השווה למכפלה של 0.4 שעות במספר הכיתות שבחטיבת הביניים. שעות התפקיד האמורות יבואו במקום שעות הוראה פרונטאלית, בהתאם לקבוע בסעיף 17(ב) לעיל.
- (ג) למורה הממלא תפקיד של רכז מקצוע, יוקצו על-ידי מנהל בית הספר, שעות תפקיד, מתוך סל שעות שיוקצה לכל רכזי המקצוע יחד. סל השעות הכללי האמור יהיה בהיקף השווה למכפלה של 0.5 שעה במספר הכיתות שבחטיבת הביניים. שעות תפקיד אלה יבואו במקום שעות הוראה פרונטאלית של רכז המקצוע, בהתאם לקבוע בסעיף 17(ב) לעיל. לרכז

(1)

מקצוע אחד לא תוקצה יותר משעה אחת מסל השעות הכללי המוקצה לרכזי המקצוע בבית הספר.

(ד) האמור בסעיפים-קטנים (א) עד (ג) לעיל הינו בכפוף לכך שמספר שעות ההוראה הפרונטאלית (בפועל) השבועיות שיבצעו בעלי התפקידים לא יפחתו מהמפורט להלן:

תפקיד	מכסה מינימלית של שעות הוראה פרונטאלית (בפועל) שבועיות לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה ולעובד גיל	מכסה מינימלית של שעות הוראה פרונטאלית (בפועל) שבועיות לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה
רכז שכבה	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ - 6 שעות.	12
רכז מקצוע	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ - 8 שעות.	12
רכז חינוך חברתי	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ - 8 שעות.	12

(ה) במקרה בו מועסק בעל התפקיד בחטיבת ביניים צמודה (חטיבת ביניים בבית-ספר שש שנתי), יילקחו בחשבון, לצורך עמידה בתנאי כמפורט בסעיף-קטן (ד), הן שעות ההוראה הפרונטאלית המבוצעות על-ידי בעל התפקיד בחטיבת הביניים והן שעות ההוראה הפרונטאלית המבוצעות על-ידו בחטיבה העליונה. מובהר למען הסר ספק, כי גמול התפקיד האחוזי ישולם כהתאם לשיעור הגמול החל לגבי העסקתו בחטיבת הביניים."

10. הקצאת שעות למורים בעלי תפקידים המלמדים בכיתות ז' עד ט' בבית ספר יסודי

- (א) סעיף-קטן 15(ה) להסכם הכולל יבוטל.
 (ב) אחרי סעיף 15 להסכם הכולל יבוא:

"15א. שעות תפקיד למורים בעלי תפקידים המלמדים בכיתות ז' עד ט' בבית ספר יסודי

לגבי מורים בבית ספר יסודי בו קיימות כיתות ז', ח' או ט', המלמדים בכיתות כאמור ואשר ממלאים תפקידים כמפורט להלן בסעיף זה, יהול מבנה שבוע

העבודה המפורטת בסעיף 15 לעיל. ואולם לבעלי תפקידים אלה יוקצו שעות למילוי תפקידיהם בין כותלי בית הספר, על פי האמור להלן:

- (א) למורה הממלא תפקיד של ממונה (רכז) שכבה, באחת מתוך השכבות בכיתות ז' עד ט' בבית הספר, ובלבד שהשכבה הינה בת 4 כיתות ומעלה, יוקצו שעות תפקיד שבועיות, במספר המחושב כמפורט להלן, במצטבר:
- (1) שעות תפקיד במספר השווה למכפלה של חצי שעה במספר הכיתות בשכבה אך לא יותר מ - 6 שעות שבועיות. שעות תפקיד אלה יבואו במקום שעות הוראה פרונטאלית, בהתאם לקבוע בסעיף 15 (ב) לעיל.
- (2) שעות תפקיד במספר השווה למכפלה של חצי שעה במספר הכיתות בשכבה אך לא יותר ממספר השעות הפרטניות הכלולות במשרתו של המורה. שעות תפקיד אלה יבואו במקום שעות פרטניות, בהתאם לקבוע בסעיף 15 (ג) לעיל.
- (ב) למורה הממלא תפקיד של רכז חינוך חברתי יוקצו שעות תפקיד שבועיות במספר השווה למכפלה של 0.4 שעות במספר הכיתות הכולל בשכבות ז', ח' ו - ט' בבית הספר. שעות התפקיד יבואו במקום שעות הוראה פרונטאלית, בהתאם לקבוע בסעיף 15 (ב) לעיל.
- (ג) למורה הממלא תפקיד של רכז מקצוע, יוקצו על-ידי מנהל בית הספר, שעות תפקיד, מחוץ סל שעות שיוקצה לכל רכזי המקצוע יחד. סל השעות הכללי האמור יהיה בהיקף השווה למכפלה של 0.5 שעה במספר הכיתות בשכבות ז', ח' ו - ט' בבית הספר. שעות תפקיד אלה יבואו במקום שעות הוראה פרונטאלית של רכז המקצוע, בהתאם לקבוע בסעיף 15 (ב) לעיל. לרכז מקצוע אחד לא תוקצה יותר משעה אחת מסל השעות הכללי המוקצה לרכזי המקצוע בבית הספר.
- (ד) האמור בסעיפים-קטנים (א) עד (ג) לעיל הינו בכפוף לכך שמספר שעות ההוראה הפרונטאלית (כפועל) השבועיות שיכצעו בעלי התפקידים לא יפחתו מהמפורט להלן:

תפקיד	מכסה מינימלית של שעות הוראה פרונטאלית (כפועל) שבועיות לעובד הוראה המועסק במשרה שאינה מלאה ולעובד הוראה הזכאי לשעות גיל	מכסה מינימלית של שעות הוראה פרונטאלית (כפועל) שבועיות לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה
רכז שכבה	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ - 6 שעות.	12
רכז מקצוע	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ - 8 שעות.	12
רכז חינוך חברתי	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ - 8 שעות.	12

107

11. עובדי הוראה הלימודים לקראת תואר ראשון או תואר שני

בשינוי לאמור בסעיף 34 להסכם הכולל, לעובדי הוראה המועסקים בתנאי הרפורמה בבתי ספר או בגני ילדים, אשר לומדים לימודים אקדמיים לקראת תואר ראשון או תואר שני, ואשר זכאים לקבל החזרי שכר לימוד עבור הלימודים האמורים, על פי הכללים הקיימים כיום, וכפי שיהיו מעת לעת, תעמוד האפשרות לבחור, לפי רצונם, בין הפחתת שעות משעות ההוראה הפרונטאלית השבועיות ("מענק שעות") לבין קבלת החזרי שכר לימוד כאמור. יישום האמור בסעיף זה יבוצע לאחר שיוסוכמו בין הצדדים כללים בדבר היקף הפחתת השעות כאמור, באופן שלא תידרש לצורך כך הקצאת עלות נוספת, מעבר לעלות המוקצית כיום לצורך החזרי שכר לימוד.

12. עובדי הוראה בתפקידי הדרכה

הצדדים ימשיכו לנהל משא ומתן בנושא החלת תנאי השכר וההעסקה במסגרת רפורמת אופק חדש על עובדי הוראה בתפקידי הדרכה.

13. עובדי הוראה במכללות ובסמינרים להכשרת עובדי הוראה

לאחר קבלת מסקנות ועדת ליאון, אך בכל מקרה לא יאוחר מיום 15.10.2013, הצדדים יחלו לנהל משא ומתן בנושא יישום רפורמה בנוגע לעובדי הוראה המועסקים במכללות ובסמינרים להכשרת עובדי הוראה.

14. קביעת רמת המורכבות של בתי הספר ושינוי טבלאות השכר של המנהלים

- (א) החל בשנת הלימודים תשע"ד, יוגדל מספר רמות המורכבות של בתי הספר כך שבתי הספר ישובצו ב - 8 רמות מורכבות. טבלאות השכר של מנהלי בתי הספר יתוקנו בהתאמה.
- (ב) העלות של השינוי הכולל בשכרם של מנהלי בתי הספר, כתוצאה משיבוץ בתי הספר ברמות המורכבות החדשות והחלת טבלאות השכר החדשות לגבי המנהלים בהתאמה לשיבוץ כאמור, בשנת הלימודים תשע"ד, לא תעלה על 22 מיליון ₪.
- (ג) בשנת הלימודים תשע"ה יבוצע שינוי בטבלאות השכר של מנהלי בתי הספר, אשר יהווה השלמה של השינוי בטבלאות השכר כאמור בסעיף (א). עלות ערכון זה לא תעלה על 20 מיליון ₪.
- (ד) הצדדים יקיימו דיונים לצורך הגעה להסכמה בעניין טבלאות השכר החדשות של מנהלי בתי הספר בהתאם לאמור לעיל, וכן לגבי שינויים אשר יידרש לבצעם בסעיף 66 להסכם הכולל ובסעיפים אחרים בהסכם הכולל הנוגעים לעניין. ההסכמות שיושגו בין הצדדים יעוגנו בהסכם קיבוצי נוסף.
- (ה) למען הסר ספק מובהר, כי האמור בסעיפים (א) ו - (ב) לעיל ייושם רק לאחר השגת הסכמות וחתימה על הסכם קיבוצי כאמור בסעיף-קטן (ד) לעיל ובהתייחס לפרק הזמן הנדרש להיערכות משרד החינוך. היישום יהיה למפרע מתחילת שנת הלימודים תשע"ד.
- (ו) בהמשך לאמור בסעיף 3 להחלטת ועדת המעקב מיום 12.3.2013, עד ליישום כאמור בסעיף-קטן (ה) לעיל, לא יבוצע כל שינוי בשכר מנהל הממשיך לכהן כמנהל בית הספר בו כיהן בשנת הלימודים תשע"ג, ביתם לשכר לו היה זכאי בשנת הלימודים תשע"ג.
- (ז) מובהר כי האמור בסעיף זה יחול גם על מנהלי חטיבות ביניים צמודות וכן על סגני מנהלים ראשונים כפי שייקבע בין הצדדים וכי העלויות של ביצוע השינויים המפורטים לעיל לגביהם נכללות בעלויות המפורטות בסעיף זה.

15. משא ומתן בעניין הסכם השכר הבא

משא ומתן לחתימה על הסכם שכר לקראת שנת הלימודים תשע"ו, יחל ביום 1.4.2015. מובהר כי אין באמור בסעיף זה או בפתיחת המשא ומתן כאמור כדי לגרוע מההוראות בעניין מיצוי תביעות ושקט תעשייתי הקבועות בהסכם זה.

16. הסכמים והסדרים קודמים

למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף 153(א) להסכם הכולל ימשיך לחול בתקופת תוקפו של הסכם זה.

17. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בו לתקופה שעד ליום 30.6.2015. לא ינוהל משא ומתן בנוגע לדרישות כלכליות נוספות בגין תקופת ההסכם.
- (ב) מובהר כי האמור בסעיף-קטן (א) לא יחול לעניין ניהול משא ומתן כמפורט בסעיפים 12 ו- 13 לעיל ולעניין ניהול משא ומתן בדבר יישום רפורמה לגבי עובדים בדירוג עובדי הוראה המפורטים בסעיף 155(ב) להסכם הכולל, כפי שחוקן בהסכם ההשלמה, למעט עובדי הוראה בגני החינוך המיוחד אשר בהם שעות העבודה היו ארוכות יותר גם טרם יישום רפורמה בגנים ולמעט עובדי הוראה בגני הילדים בהם מופעל יו"א.
- (ג) ככל שייחתם הסכם מסגרת בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין המדינה ו/או המעסיקים במגזר הציבורי, בגין תקופת הסכם זה או חלקה, הצדדים ינהלו משא ומתן בדבר החלת עלות הסכם המסגרת לגבי עובדי ההוראה, בהתחשב בעלות הסכם זה. אין באמור בסעיף-קטן זה כדי לגרוע מההתחייבות לשקט תעשייתי הקבועה בסעיף 18 להלן.
- (ד) מובהר כי הוראות סעיף 155(א) להסכם הכולל לא יחולו עוד בין הצדדים.

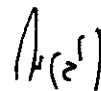
18. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה. סעיף זה לא יחול על העניינים המנויים בסעיף 17(ב) לעיל.

ולראיה כאו הצדדים על החתום



הסתדרות המורים



מדינת ישראל